



# Protokollauszug

aus der  
32. öffentliche Sitzung des Ausschusses für Gesundheit, Soziales, Wohnen und Inklusion  
vom 28.03.2023

---

öffentlich

**Top 6.1 Personalbedarfsanalyse  
Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der  
Stadtverwaltung  
23/SVV/0298  
zur Kenntnis genommen**

Frau Dr. Kletzing gibt anhand einer Präsentation Erläuterungen zur vorliegenden Drucksache. Anschließend beantwortet sie Nachfragen der Ausschussmitglieder.

Die Mitteilungsvorlage wird zur Kenntnis genommen.



# Personalbedarfsanalyse

*Mitteilungsvorlage 23/SVV/0298*

## Methodische Erläuterungen

# SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021



Landeshauptstadt  
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können.
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
  - o **fehlenden Stellen,**
  - o fehlenden Stellenbesetzungen und
  - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann.

# SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021

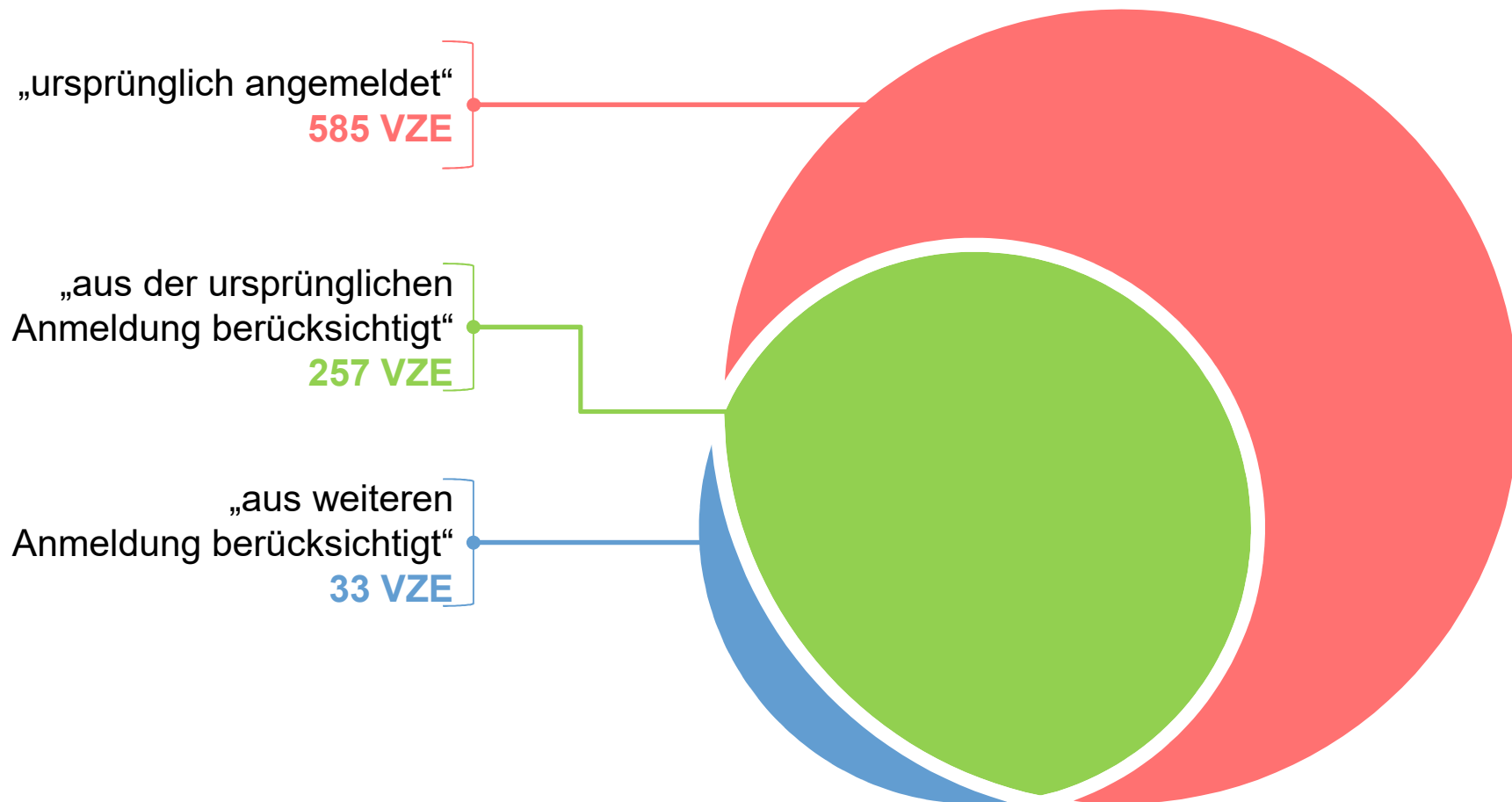


Landeshauptstadt  
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

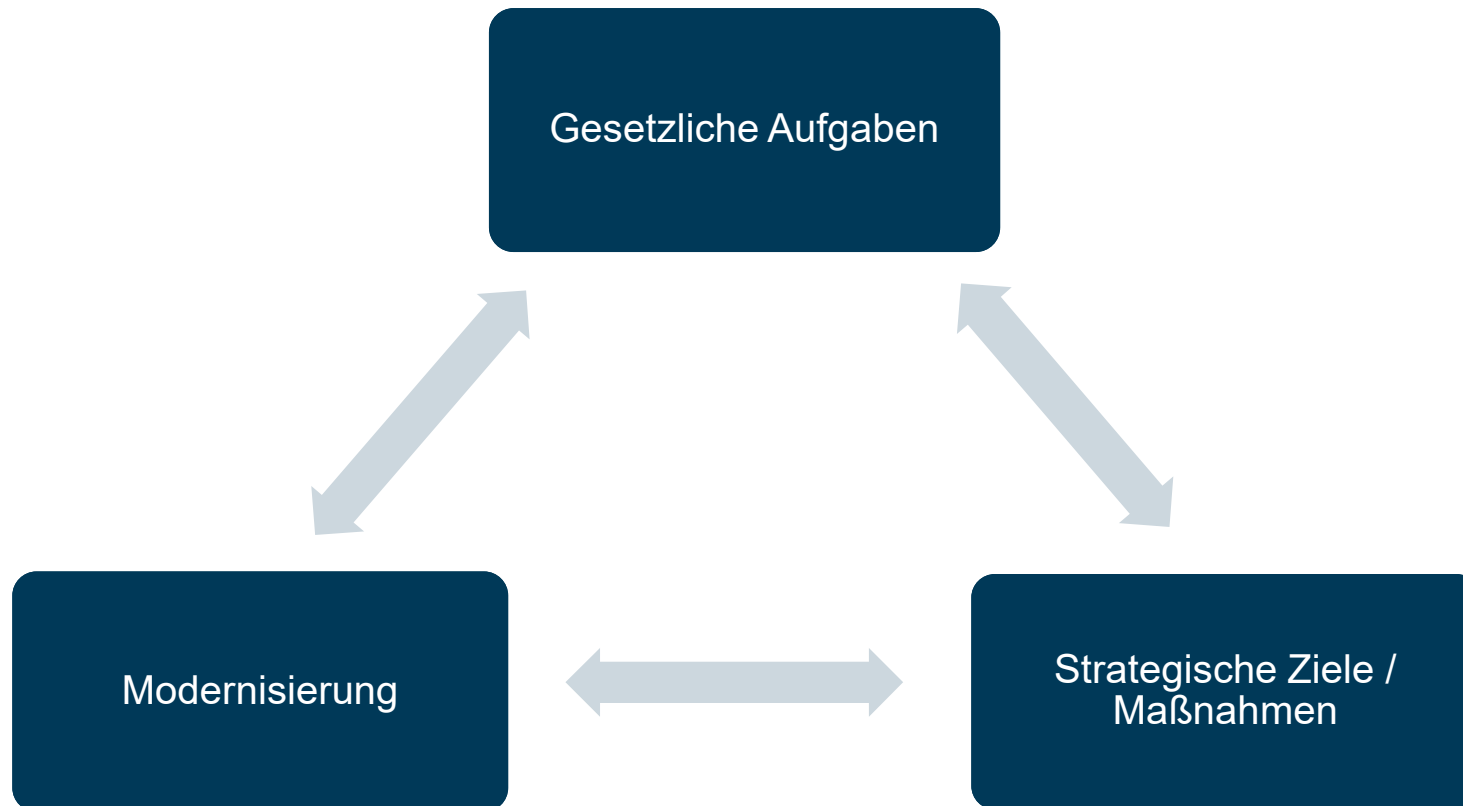
- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können. **Nr. 1 II der Vorlage**
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
  - o **fehlenden Stellen**, → **Bezug Stellenplanung 2023/24: Aufwuchs 290 Stellen**
  - o fehlenden Stellenbesetzungen und
  - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann. → **MV 22/SVV/0785 (September 2022)**

# Anlage „Zusammenfassung Mehrbedarfe Stellen“



# Stellenplanung 2023/24:

## Prämissen der Stellenplanung - Aufgabenerfüllung

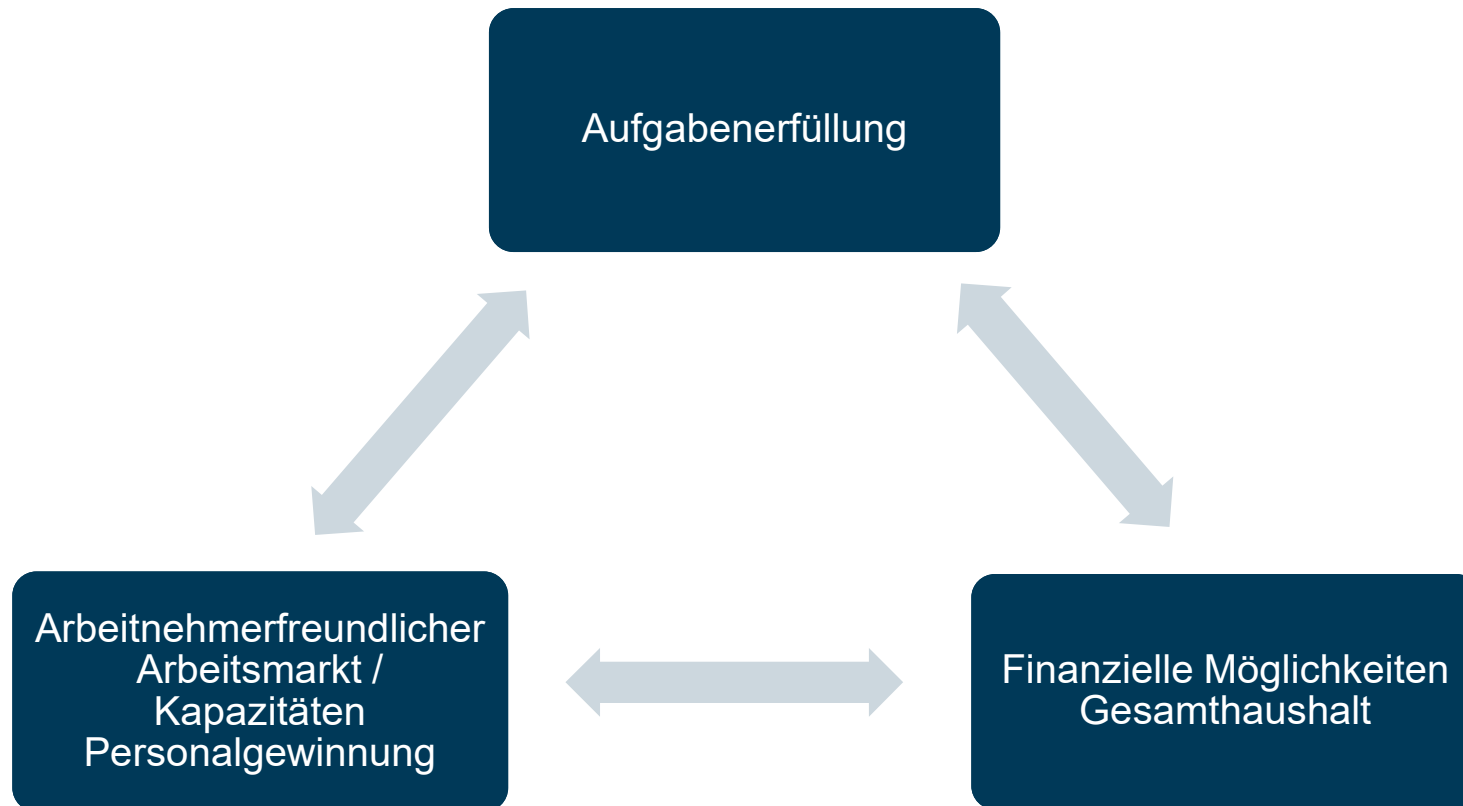


# Stellenplanung 2023/24 I:

## Prämissen der Stellenplanung - Herausforderungen



Landeshauptstadt  
Potsdam



# „Aufgabengerechte Personalausstattung“?

## Verwaltungssicht auf Stellenplanung 2023/24



Landeshauptstadt  
Potsdam

Pflichtige Aufgaben, die nicht hinreichend erfüllt werden können:

### GB 2

#### **Aufgabenbereich Schulträgeraufgaben**

##### **(Produktbereich 21 – 24):**

- 21100 Grundschule
- 24300 sonstige schulische Aufgaben (Bau/Verpflegung/Beförderung/Sekretariate)

#### **Aufgabenbereich Soziale Hilfen**

##### **(Produktbereich 31 – 35):**

- 34100 Unterhaltsvorschussleistungen (Zahlbarmachung)

#### **Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):**

- 36320/36330/36340 Erziehung in der Familie/Hilfe zur Erziehung/Eingliederungshilfe/Abrechnung wirtschaftliche Jugendhilfe)
- 36350 Amtsvormundschaft (Amtsvormund)
- 36501 Betreuung von Kindern kommunale Träger (Schulen – Küchenpersonal)
- 36502 Betreuung von Kindern (Kitafinanzierung)
- 36502 Betreuung von Kindern freie Träger (Fachberatung)
- 36600 Einrichtungen der Jugendarbeit/Strategie der Jugendarbeit

### GB 3

#### **Aufgabenbereich Sicherheit und Ordnung (Produktbereich 12):**

- 12201 Ordnungsangelegenheiten (Kriminalprävention)
- 12202 Bürgerservice (Führerschein/Kfz-Zulassung/Einbürgerung)
- 12205 Lebensmittelüberwachung (Verbraucherschutz)
- 12206 Veterinäraufsicht (ab 2024)

#### **Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):**

- 31120 Hilfe zur Pflege 7. Kap. SGB XXII
- 31200 Grundsicherung SGB II (soziale Leistungen)
- 31300 Leistungen AsylbLG
- 35150 Sonstige soziale Angelegenheiten Bund (Betreuungsbehörde)

#### **Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):**

- 36343 Eingliederungshilfe für Kinder und Jugendliche (Fallmanagement)

### GB 4

#### **Aufgabenbereich Räumliche Planung und Entwicklung (Produktbereich 51):**

- 5110300 Stadträumliche IT und Rechtsangelegenheiten
- 5110404 Stadträumliche Planung

#### **Aufgabenbereich Bauen und Wohnen (Produktbereich 52):**

- 5210000 Bauordnung

#### **Aufgabenbereich Natur- und Landschaftspflege (Produktbereich 55):**

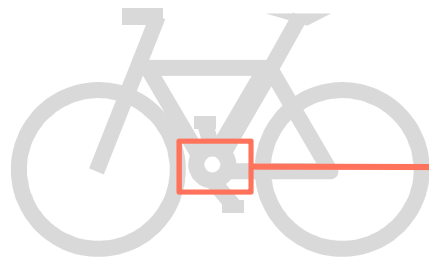
- 5510000 Öffentliches Grün/Landschaftsbau
- 5530100 Friedhofs- und Bestattungswesen

#### **Aufgabenbereich Umweltschutz (Produktbereich 56):**

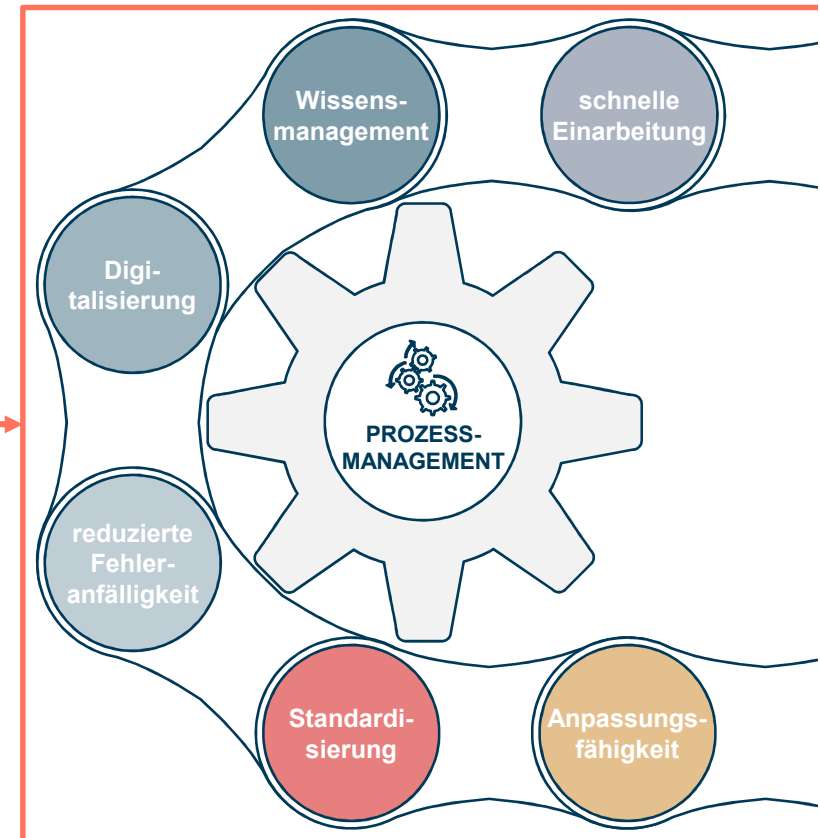
- 5610000 Umweltschutzmaßnahmen
- 5610100 Klimaschutzmaßnahmen



# Aufbau eines standardisierten Prozessmanagements als Werkzeug



Der Antrieb für die konsequente und nachhaltige Optimierung aller Arbeits- und Geschäftsprozesse hinsichtlich Effizienz, Effektivität, Qualität und Nutzerorientierung.



# „Aufgabengerechte Personalausstattung“?

## Ausblick Stellenplanung 2025/26



Landeshauptstadt  
Potsdam

