



# Protokollauszug

aus der  
72. öffentliche/nicht öffentliche Sitzung des Hauptausschusses  
vom 29.03.2023

---

öffentlich

**Top 6.6 Personalbedarfsanalyse**  
**Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der**  
**Stadtverwaltung**  
**23/SVV/0298**  
**zur Kenntnis genommen**

Frau Dr. Kletzing, Fachbereichsleiterin Personal und Organisation, erläutert anhand einer Powerpoint-Präsentation (dem Tagesordnungspunkt im Ratsinformationssystem als Anlage beigefügt) die Personalbedarfsanalyse. Die Fragen der Hauptausschussmitglieder zur Stellenbesetzungsquote, dem E-Government, dem tatsächlichen Bedarf von angemeldeten neuen Stellen, ob dafür immer eine Stellenbeschreibung vorliege, deren Plausibilitätsprüfung und mit welcher Stellenbesetzungsquote gerechnet wurde, beantwortet sie sowie der Oberbürgermeister direkt. Sich daran anschließend wird die Mitteilungsvorlage zur Kenntnis genommen.

# Personalbedarfsanalyse

*Mitteilungsvorlage 23/SVV/0298*

**Methodische Erläuterungen**

# SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021



Landeshauptstadt  
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können.
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
  - o **fehlenden Stellen,**
  - o fehlenden Stellenbesetzungen und
  - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann.

# SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021

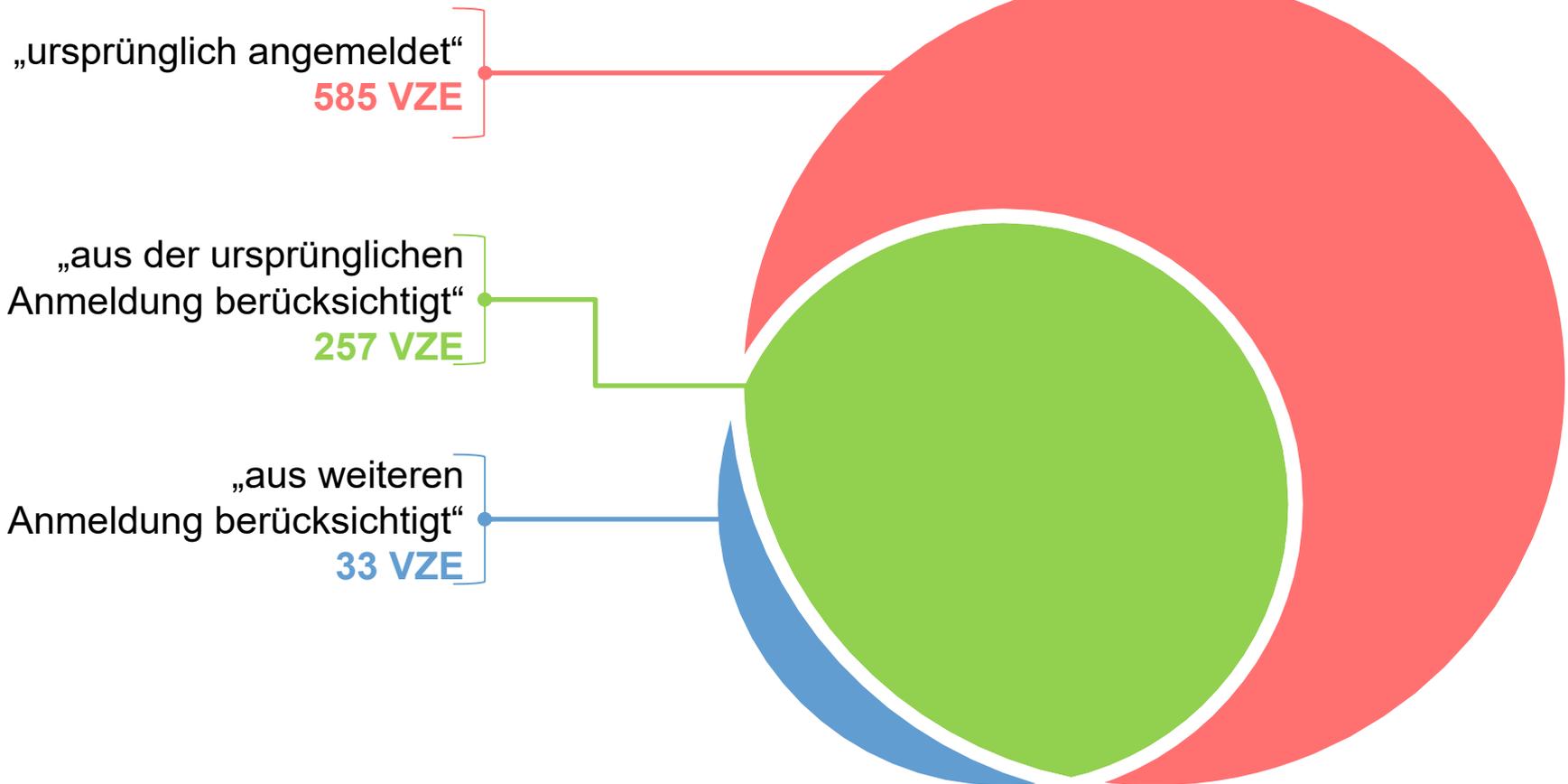


Landeshauptstadt  
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

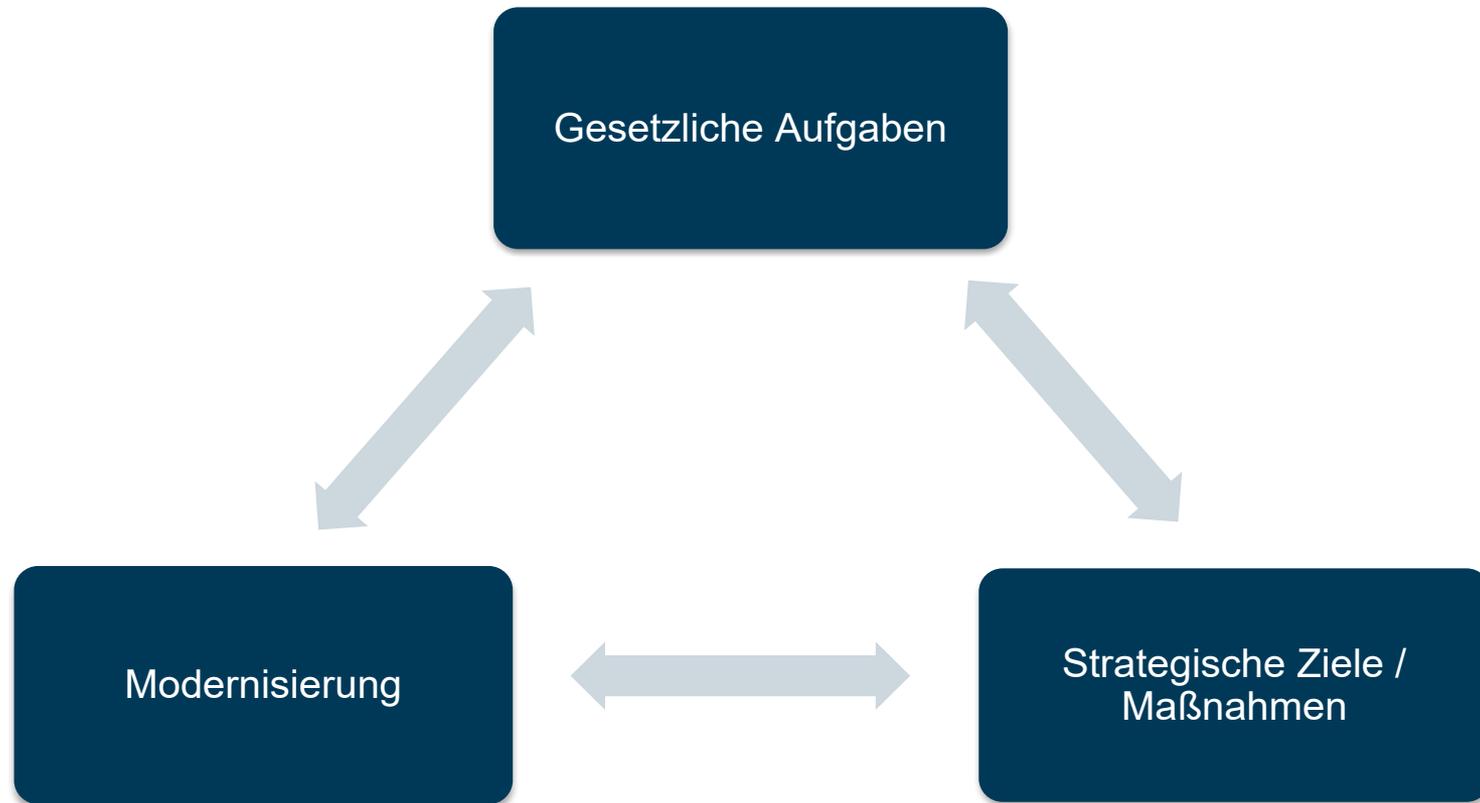
- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können. **Nr. 1 II der Vorlage**
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
  - o **fehlenden Stellen, → Bezug Stellenplanung 2023/24: Aufwuchs 290 Stellen**
  - o fehlenden Stellenbesetzungen und
  - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann. **→ MV 22/SVV/0785 (September 2022)**

# Anlage „Zusammenfassung Mehrbedarfe Stellen“



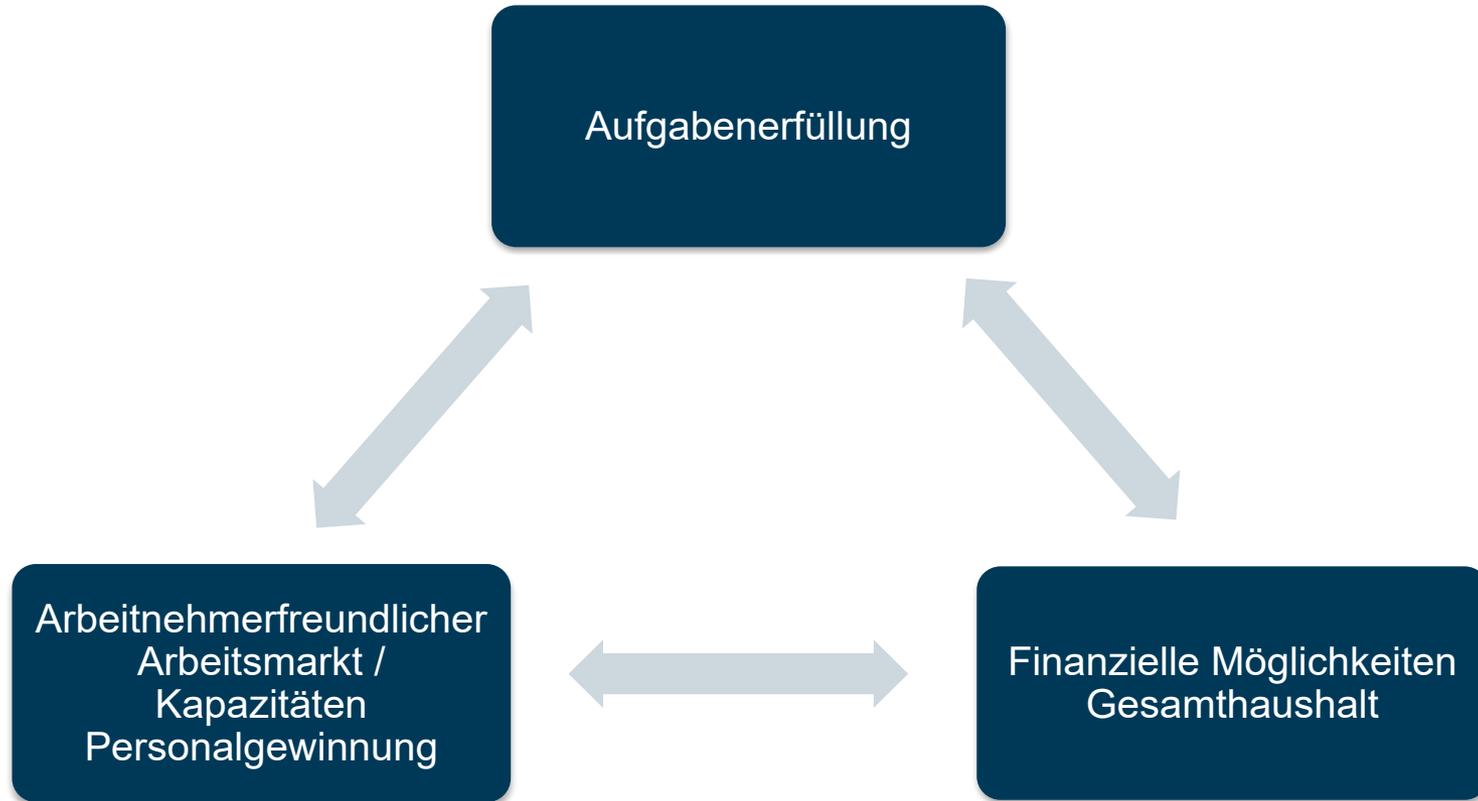
# Stellenplanung 2023/24:

## Prämissen der Stellenplanung - Aufgabenerfüllung



# Stellenplanung 2023/24 I:

## Prämissen der Stellenplanung - Herausforderungen



# „Aufgabengerechte Personalausstattung“?

## Verwaltungssicht auf Stellenplanung 2023/24



Pflichtige Aufgaben, die nicht hinreichend erfüllt werden können:

### GB 2

#### **Aufgabenbereich Schulträgeraufgaben (Produktbereich 21 – 24):**

- 21100 Grundschule
- 24300 sonstige schulische Aufgaben (Bau/Verpflegung/Beförderung/Sekretariate)

#### **Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):**

- 34100 Unterhaltsvorschussleistungen (Zahlbarmachung)

#### **Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):**

- 36320/36330/36340 Erziehung in der Familie/Hilfe zur Erziehung/Eingliederungshilfe/Abrechnung wirtschaftliche Jugendhilfe)
- 36350 Amtsvormundschaft (Amtsvormund)
- 36501 Betreuung von Kindern kommunale Träger (Schulen – Küchenpersonal)
- 36502 Betreuung von Kindern (Kitafinanzierung)
- 36502 Betreuung von Kindern freie Träger (Fachberatung)
- 36600 Einrichtungen der Jugendarbeit/Strategie der Jugendarbeit

### GB 3

#### **Aufgabenbereich Sicherheit und Ordnung (Produktbereich 12):**

- 12201 Ordnungsangelegenheiten (Kriminalprävention)
- 12202 Bürgerservice (Führerschein/Kfz-Zulassung/Einbürgerung)
- 12205 Lebensmittelüberwachung (Verbraucherschutz)
- 12206 Veterinäraufsicht (ab 2024)

#### **Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):**

- 31120 Hilfe zur Pflege 7. Kap. SGB XXII
- 31200 Grundsicherung SGB II (soziale Leistungen)
- 31300 Leistungen AsylbLG
- 35150 Sonstige soziale Angelegenheiten Bund (Betreuungsbehörde)

#### **Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):**

- 36343 Eingliederungshilfe für Kinder und Jugendliche (Fallmanagement)

### GB 4

#### **Aufgabenbereich Räumliche Planung und Entwicklung (Produktbereich 51):**

- 5110300 Stadträumliche IT und Rechtsangelegenheiten
- 5110404 Stadträumliche Planung

#### **Aufgabenbereich Bauen und Wohnen (Produktbereich 52):**

- 5210000 Bauordnung

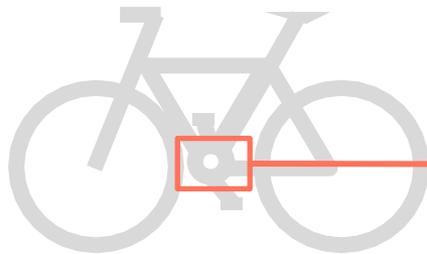
#### **Aufgabenbereich Natur- und Landschaftspflege (Produktbereich 55):**

- 5510000 Öffentliches Grün/Landschaftsbau
- 5530100 Friedhofs- und Bestattungswesen

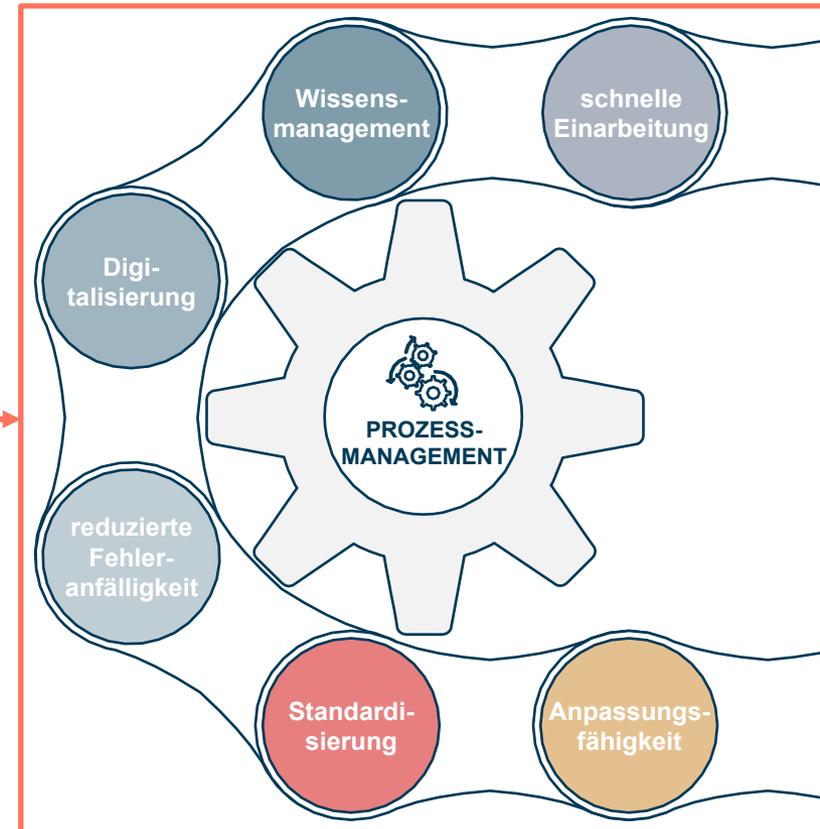
#### **Aufgabenbereich Umweltschutz (Produktbereich 56):**

- 5610000 Umweltschutzmaßnahmen
- 5610100 Klimaschutzmaßnahmen

# Aufbau eines standardisierten Prozessmanagements als Werkzeug



Der Antrieb für die konsequente und nachhaltige Optimierung aller Arbeits- und Geschäftsprozesse hinsichtlich Effizienz, Effektivität, Qualität und Nutzerorientierung.



# „Aufgabengerechte Personalausstattung“?

Ausblick Stellenplanung 2025/26



Landeshauptstadt  
Potsdam

**2023**

Strukturierte Analyse mit  
externer Unterstützung

**2023/2024**

Entwicklung LHP-  
Instrumentarium zur  
Anwendung in Eigenregie

**2024**

Stellenplanung 2025/26  
basierend auf  
Personalbemessung