



28. öffentliche Sitzung des Ausschusses für Partizipation, Transparenz und Digitalisierung

Gremium: Ausschuss für Partizipation, Transparenz und Digitalisierung
Sitzungstermin: Dienstag, 25.04.2023, 18:00 Uhr
Ort, Raum: Plenarsaal, Stadtverwaltung Potsdam, Friedrich-Ebert-Str. 79/81,
14469 Potsdam

Tagesordnung:

Öffentlicher Teil

- 1 **Eröffnung der Sitzung**
- 2 **Feststellung der Anwesenheit sowie der ordnungsgemäßen Ladung / Feststellung der öffentlichen Tagesordnung/ Entscheidung über eventuelle Einwendungen gegen die Niederschrift des öffentlichen Teils der Sitzung vom 14.03.2023**
- 3 **Überweisungen aus der Stadtverordnetenversammlung**
 - 3.1 IT-Krise dauerhaft bewältigen und aufarbeiten **23/SVV/0139** Fraktion CDU
-Wiedervorlage-
 - 3.2 Personalbedarfsanalyse Oberbürgermeister, Personal und
Organisation
Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der Stadtverwaltung
23/SVV/0298
- 4 **Partizipation**
 - 4.1 Bericht des Beteiligungsrates
 - 4.2 Bericht der WerkStadt für Beteiligung
 - 4.3 Sachstand AG Partizipation
- 5 **Transparenz**
- 6 **Digitalisierung**

7 Themenspeicher/Themenvorschläge

8 Sonstiges



Stadtverordnetenversammlung
der
Landeshauptstadt
Potsdam

Antrag

Drucksache Nr. (ggf. Nachtragsvermerk)

23/SVV/0139

öffentlich

Betreff:

IT-Krise dauerhaft bewältigen und aufarbeiten

Einreicher: Fraktion CDU

Erstellungsdatum: 06.02.2023

Freigabedatum: _____

Beratungsfolge:

Datum der Sitzung

Gremium

Zuständigkeit

01.03.2023

Stadtverordnetenversammlung der Landeshauptstadt Potsdam

Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Die Stadtverordnetenversammlung möge beschließen:

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, nach Herstellung der Betriebssicherheit aller IT-Systeme und Wiederaufnahme der Dienstleistungen die Cyber-Angriffsfälle Dezember 2019 und Dezember 2022 von einem nicht-öffentlichen Gremium untersuchen zu lassen und dabei u. a. folgende Fragen zu beantworten:

- Welche konkreten technischen und organisatorischen Maßnahmen zur Verbesserung der IT-Sicherheit wurden nach dem ersten Trennen der öffentlichen IT-Systeme der LHP (Lock Down 2019) getroffen?
- Ob hierzu Handlungsempfehlungen von dritter Seite ausgesprochen wurden und wenn ja, von wem und welche?
- Wenn Handlungsempfehlungen ausgesprochen wurden und ob sie verfolgt wurden?
- Ob nach dem Lock Down 2019 das „IT-Grundsicherheits-Profil: Basis-Absicherung Kommunalverwaltung“ (Version 2.0 vom 15.10.2019) vom Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) in der LHP umgesetzt wurde? Wenn nicht, warum nicht, und wenn nur in Teilen, welche Teile und welche Teile nicht?
- Ob bis Ende 2021 eine vollständige Übersicht der IT-Architektur der LHP inkl. deren Dokumentation vorlag?
- Ob eine solche von dritter Seite angemahnt oder angefordert wurde,
- Ob die LHP vorsorglich erhöhte Sicherheitsstandards z. B. für kritische Infrastruktur umgesetzt hat?
- Welche Verantwortlichkeiten für den Lock Down 2022 festzustellen sind?
- Welche Handlungsoptionen für das zweite Trennen der öffentlichen IT-Systeme der LHP (Lock Down 2022) vorlagen?
- Wer der Verantwortlichen in der LHP beim Lock Down 2022 wann, welche Entscheidungen

gez.

Fraktionsvorsitzende/r

Unterschrift

Ergebnisse der Vorberatungen
auf der Rückseite

Beschlussverfolgung gewünscht:

Termin:

Demografische Auswirkungen:

Klimatische Auswirkungen:

Finanzielle Auswirkungen?

Ja

Nein

(Ausführliche Darstellung der finanziellen Auswirkungen, wie z. B. Gesamtkosten, Eigenanteil, Leistungen Dritter (ohne öffentl. Förderung), beantragte/bewilligte öffentl. Förderung, Folgekosten, Veranschlagung usw.)

ggf. Folgeblätter beifügen

Begründung:

Die reibungslose Abwicklung allen Verwaltungshandelns ist die wesentliche Voraussetzung für die Erfüllung des Auftrags und der den Bürgerinnen und Bürgern geschuldete Dienstleistung. Die Arbeit der Verwaltung wird heutzutage wesentlich von IT-Systemen unterstützt und größtenteils erst ermöglicht. Dem Schutz dieser Systeme von innen oder außen ist daher höchste Priorität einzuräumen. Aufgabe der Stadtverordneten ist die Kontrolle der Verwaltung und als Verpflichtung anzusehen, insbesondere, wenn die Nichterfüllung zu erheblichen Nachteilen führt. Die Untersuchung der IT-Vorkommnisse ist daher geboten und sobald wie möglich nach Wiederherstellung der Betriebsbereitschaft durchzuführen.

Landeshauptstadt Potsdam

Geschäftsbereich

**Landeshauptstadt
Potsdam**

Der Oberbürgermeister

Sitzung der Stadtverordnetenversammlung am:

Titel des Antrages:

Drucksache Nr.:**TOP:****Stellungnahme der Verwaltung**

1. Rechtliche Einschätzung

2. Berücksichtigung im Haushaltsplan

3. Zeitliche Umsetzbarkeit

4. Inhaltliche Einordnung

Datum/Unterschrift
Oberbürgermeister / Geschäftsbereichsleitende/r



**Landeshauptstadt
Potsdam**

Der Oberbürgermeister

Mitteilungsvorlage

Drucksache Nr. (ggf. Nachtragsvermerk)

23/SVV/0298

Betreff:

öffentlich

Personalbedarfsanalyse

Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der Stadtverwaltung

bezüglich

DS Nr.: 21/SVV/1099

Erstellungsdatum 21.03.2023

Eingang 502: _____

Einreicher: Fachbereich Personal und Organisation

Beratungsfolge:

Datum der Sitzung	Gremium
18.04.2023	Ausschuss für Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Entwicklung des ländlichen Raumes
19.04.2023	Hauptausschuss
25.04.2023	Ausschuss für Ordnung und Sicherheit

Inhalt der Mitteilung:

Die Stadtverordnetenversammlung nimmt zur Kenntnis:

Bericht zur Personalbedarfsanalyse

Der Bericht umfasst folgende Teile:

1. Zusammenfassung
2. Methodischer Zugang
3. Gegenüberstellung der Aufgaben/Stellen
4. Einordnung im Gesamtkontext des Haushaltsentwurfs 2023/2024
5. Ausblick

Fortsetzung auf Seite 3

Finanzielle Auswirkungen? Ja NeinDas **Formular** „Darstellung der finanziellen Auswirkungen“ ist als **Pflichtanlage** beizufügen.**Fazit finanzielle Auswirkungen:**

Oberbürgermeister	Geschäftsbereich 1	Geschäftsbereich 2
	Geschäftsbereich 3	Geschäftsbereich 4
	Geschäftsbereich 5	

Anlage:
 Stellenbesetzungsquote zum 31.12.2022
 Zusammenfassung Mehrbedarfe Stellen

Fortsetzung der Mitteilung:

1. Zusammenfassung

Die Mitteilung erfolgt in Anknüpfung an die Zwischenberichte für die SVV am 01.06.2022 (DS 22/SVV/0452) sowie der SVV am 06.09.2022 (DS 22/SVV/0785).

Die finale Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der Stadtverwaltung ergab folgendes Ergebnis:

- Alle Geschäftsbereiche können ihren pflichtigen Aufgaben nachkommen.
- Durch Organisationsuntersuchungen wird geprüft, wie auch in Zukunft die pflichtigen Aufgaben abgedeckt werden können.
- Durch Priorisierung wird in allen Geschäftsbereichen sichergestellt, dass pflichtige Aufgaben abgedeckt sind, sofern es zu vorübergehenden Engpässen kommt.
- Durch den Aufbau des Geschäftsprozessmanagements wird die Optimierung aller Arbeits- und Geschäftsprozesse hinsichtlich Effizienz, Effektivität, Qualität und Nutzerorientierung konsequent weiterverfolgt.
- Eine strategische, umfassende Personalbemessung wird im Jahr 2023 in Auftrag gegeben, um die Entscheidungsgrundlagen für Stadtverordnete und Verwaltung im folgenden Haushaltsaufstellungsprozess deutlicher zu qualifizieren.

I. Zwischenstand September 2022

In der Zwischenmitteilung zur Personalbedarfsanalyse im September 2022 (DS 22/SVV/0785) wurde zum geplanten Stellenaufwuchs für den DoHH 2023/24 gemäß Eckwertbeschluss informiert. Der Eckwertbeschluss enthielt jeweils 100 Stellen für die Haushaltjahre 2023 und 2024. Zusätzlich sollten 65 Stellen für die kommunalen Kitas in den Stellenplan aufgenommen werden.

Somit wurde für insgesamt 265 VZE die angemessene Deckung folgender Bedarfe geschaffen:

- a. zur Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben, z.B.
 - o Gefahrenabwehr
 - o Sicherung Soziale Leistungen (u.a. Unterbringung/ Versorgung von Geflüchteten)
 - o Kinderschutz
 - o Kommunale Kita
- b. zum rechtssicheren und modernen Betrieb der Verwaltung der LHP, z.B.
 - o Digitalisierung
 - o Personal und Organisation
- c. zur Erreichung der strategischen Ziele und Umsetzung der strategischen Maßnahmen.

Als besondere Herausforderungen zeigen sich ein arbeitnehmerfreundlicher Arbeitsmarkt, mit eingeschränkter Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte und das Erfordernis, die geburtenstarke Jahrgänge, die insbesondere in den kommenden fünf Jahren der LHP nicht mehr zur Verfügung stehen werden, am Arbeitsmarkt zu ersetzen.

II. Abschließende Einschätzung / Haushaltsplanentwurf für 2023/24

Die finale Analyse der Stellenbedarfe ergab die Erforderlichkeit, den Stellenrahmen um zusätzliche 25 VZE zu erweitern. Dazu gehören Stellen im Kinderschutz, Wohngeld und weitere Sicherung von Fachaufgaben.

Zusammen mit dem Entwurf der Haushaltssatzung 2023/24 (DS 23/SVV/0219) wurde der Entwurf der Stellenplanung 2023/24 vorgelegt. Dieser sieht im Ergebnis eine Erweiterung des Stellenrahmens um nunmehr 290 Stellen vor. Folgende Sachverhalte und Aufgaben finden bei der Erweiterung des Stellenplans Berücksichtigung:

Geschäftsbereich/ Organisationseinheit	Kategorie	vordotiert aus Diskussion HH 2022	Feuerwehr (u.a. GAP)	Modernisierung / Digitalisierung	Betreuung zus. MA durch Geschäfts- bereich 5	kommunale Kita	Wohngeld	Kinderschutz	Smart-City	Sicherung Leistungsbezug	Unterstützung Fachaufgaben	Summe 2023	Feuerwehr (u.a. GAP)	kommunale Kita	Unterstützung Fachaufgaben	Summe 2024	Summe DohH 2023/2024
1 Finanzen, Investitionen und Controlling				1,00								1,00					1,00
2 Bildung, Kultur, Jugend und Sport				2,00		7,00		6,00	1,00	3,00		19,00		58,00		58,00	77,00
3 Ordnung, Sicherheit, Soziales und Gesundheit		21,25	31,00	2,00			12,00			47,00	12,00	125,25	27,00			27,00	152,25
4 Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt								2,00			2,00	4,00			5,00	5,00	9,00
5 Zentrale Verwaltung		6,00		3,00	12,00					5,00	4,00	30,00			4,00	4,00	34,00
9 Bereiche OBM		8,00		1,00								9,00					9,00
8 Personal Gesamtverwaltung		7,75										7,75					7,75
Summe zusätzlicher Stellen LHP		43,00	31,00	9,00	12,00	7,00	12,00	6,00	3,00	55,00	18,00	196,00	27,00	58,00	9,00	94,00	290,00

Bis Ende 2024 sind die pflichtigen Aufgaben der Landeshauptstadt Potsdam mit dem vorgelegten Stellenplanentwurf 2023/24 grundsätzlich gesichert.

Festzustellen war gleichwohl, dass in den Geschäftsbereichen 2 (Bildung, Kultur, Jugend und Sport), 3 (Ordnung, Sicherheit, Soziales und Gesundheit) und 4 (Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt) pflichtige Aufgabenbereiche gemeldet wurden, die als nicht hinreichend erfüllbar dargestellt werden. Dies bedeutet, dass es zu zeitlichen Verzögerungen kommen kann.

Hierbei handelt es sich im Einzelnen um die folgenden Aufgabenbereiche:

GB 2:

Aufgabenbereich Schulträgeraufgaben (Produktbereich 21 – 24):

- 21100 Grundschulen
- 24300 sonstige schulische Aufgaben (Bau/Verpflegung/Beförderung/Sekretariate)

Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):

- 34100 Unterhaltsvorschussleistungen (Zahlbarmachung)

Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):

- 36320/36330/36340 Erziehung in der Familie/Hilfe zur Erziehung/
Eingliederungshilfe/Abrechnung wirtschaftliche Jugendhilfe)
- 36350 Amtsvormundschaft (Amtsvormund)
- 36501 Betreuung von Kindern kommunale Träger (Schulen – Küchenpersonal)
- 36502 Betreuung von Kindern (Kitafinanzierung)
- 36502 Betreuung von Kindern freie Träger (Fachberatung)
- 36600 Einrichtungen der Jugendarbeit/Strategie der Jugendarbeit

GB 3:

Aufgabenbereich Sicherheit und Ordnung (Produktbereich 12):

- 12201 Ordnungsangelegenheiten (Kriminalprävention)
- 12202 Bürgerservice (Führerschein/Kfz-Zulassung/Einbürgerung)
- 12205 Lebensmittelüberwachung (Verbraucherschutz)
- 12206 Veterinäraufsicht (ab 2024)

Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):

- 31120 Hilfe zur Pflege 7. Kap. SGB XXII
- 31200 Grundsicherung SGB II (soziale Leistungen)
- 31300 Leistungen AsylbLG
- 35150 Sonstige soziale Angelegenheiten Bund (Betreuungsbehörde)

Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):

36343 Eingliederungshilfe für Kinder und Jugendliche (Fallmanagement)

GB4:

Aufgabenbereich Räumliche Planung und Entwicklung (Produktbereich 51):

- 5110300 Stadträumliche IT und Rechtsangelegenheiten
- 5110404 Stadträumliche Planung

Aufgabenbereich Bauen und Wohnen (Produktbereich 52):

- 5210000 Bauordnung

Aufgabenbereich Natur- und Landschaftspflege (Produktbereich 55):

- 5510000 Öffentliches Grün/Landschaftsbau
- 5530100 Friedhofs- und Bestattungswesen

Aufgabenbereich Umweltschutz (Produktbereich 56):

- 5610000 Umweltschutzmaßnahmen
- 5610100 Klimaschutzmaßnahmen

Diese Aufgaben werden einer vertieften Prüfung unterzogen. Insbesondere gilt es zu differenzieren, welcher Stellenbedarf für die dauerhafte Leistungserfüllung notwendig ist und wie aktuelle krisenbedingte Bedarfe einzuordnen sind.

Neben dieser vertieften Analyse wird mit Hilfe des Geschäftsprozessmanagements im Jahr 2023 die Optimierung aller Arbeits- und Geschäftsprozesse hinsichtlich Effizienz, Effektivität, Qualität und Nutzerorientierung konsequent verfolgt. Ein Ziel des Geschäftsprozessmanagements ist es, systematisch, nachhaltig und als „Daueraufgabe“ in dynamischen Zeiten die Prozessoptimierung aufgabenzweck- und aufgabenvollzugskritisch durchzuführen. Daraus abgeleitete mögliche Effizienzsteigerungen, auch mit Blick auf personelle Kapazitäten, werden in der nächsten Planung zum Haushalt 2025/26 berücksichtigt.

Abschließend bleibt festzustellen, dass die vorliegende Personalbedarfsanalyse von der Prämisse ausgeht, dass keine zusätzlichen Aufgaben von den jeweiligen Bereichen übernommen werden. Die aktuellen Herausforderungen und Rahmenbedingungen, unter denen die Aufstellung des Stellenplans erfolgte, sind in der Beschlussvorlage zum Entwurf der Haushaltssatzung 2023/24 (DS 23/SVV/0219) beschrieben.

III. Interkommunale Einordnung

Neben dem Abgleich mit der Aufgabenerfüllung, lässt sich der vorgelegte Stellenplanentwurf 2023/24 durch die Stellenbesetzungsquote und ihre Entwicklung sowie durch einen interkommunalen Vergleich des Stellenrahmenquotienten kursorisch objektivieren bzw. plausibilisieren.

Es ist gelungen, die Stellenbesetzungsquote zum Jahresende per 31.12.2022 im Vergleich zum Vorjahr um 3,5 % zu erhöhen (2021: 83,4 %, 2022: 86,9 %). Die Stellenbesetzungsquote je Fachbereich per 31.12.2022 kann der Anlage entnommen werden. Die Stellenbesetzungsquote je Geschäftsbereich per 31.12.2022 stellt sich im Vergleich zum Vorjahr wie folgt dar:

Legende:		31.12.2021	31.12.2022	Veränderung
GB 1	Stellenanzahl (Soll)	160,25	152,08	-8,17
	besetzte Stellen	122,34	128,59	6,25
	Besetzungsquote	76,8%	84,6%	↗ 7,8 %-Punkte
GB 2	Stellenanzahl (Soll)	508,37	496,25	-12,1
	besetzte Stellen	426,81	433,10	6,29
	Besetzungsquote	84,8%	87,9%	↗ 3,1 %-Punkte
GB 3	Stellenanzahl (Soll)	902,88	936,39	33,52
	besetzte Stellen	764,74	798,82	34,08
	Besetzungsquote	85,0%	86,3%	↗ 1,3 %-Punkte
GB 4	Stellenanzahl (Soll)	513,79	503,59	-10,2
	besetzte Stellen	436,00	438,01	2,01
	Besetzungsquote	85,0%	87,3%	↗ 2,3 %-Punkte
GB 5*	Stellenanzahl (Soll)	316,35	289,5	-26,9
	besetzte Stellen	257,78	252,42	-5,35
	Besetzungsquote	83,6%	88,0%	↗ 4,4 %-Punkte
OBM*	Stellenanzahl (Soll)	67,00	108,9	41,9
	besetzte Stellen	50,76	95,08	44,32
	Besetzungsquote	75,8%	89,0%	↗ 13,2 %-Punkte

* Verlagerung FB 51 zum Bereich OBM als FB 99 zum 01.01.2022

Der Stellenrahmenquotient (SRQ = Anzahl Stellen pro 1.000 Einwohner) ist ein möglicher Maßstab zur Bewertung des Stellenrahmens im interkommunalen Vergleich. Dieser hat sich mit den nun 290 neu zu schaffenden Stellen im Vergleich zu den 200 Stellen (Stand September 2022) von 13,5 auf 14,3 (2023) bzw. 14,7 (2024) erhöht. Er ordnet sich im interkommunalen Vergleich mit ausgewählten anderen Städten wie folgt ein²:

² Der jeweilige Quotient wurde anhand Internetrecherche auf den Webseiten der Städte aus den dargestellten Einwohnerzahlen und dem im Haushalt beschlossenen Stellenrahmen gebildet; die Werte aus der MV vom September 2022 (22/SVV/0785) wurden im Februar 2023 aktualisiert. Die Zahlen sind in ihrer echten Vergleichbarkeit dahingehend eingeschränkt, dass die Aufbauorganisation inkl. der Ausgliederungsgrad kommunaler Aufgaben (z.B. kommunale Kita, Kommunaler Immobilienservice) in den Städten unterschiedlich ist.

Kommune		Einwohner stand bzw. prognose	Stellenrahmen 2023 bzw.2022*	Stellenrahmenquotient (SRQ) Stellen pro 1.000 Einwohner
kreisfreie Städte BRB	Landes- hauptstädte			
Schwerin*		98.939	1.029,254	10,40
Oberhausen		208.752	2.286,500	11,00
Osnabrück*		170.439	1.857,370	10,90
Saarbrücken*		182.566	2.134,980	11,70
Hamm		179.238	2.145,150	12,00
Halle (Saale)		240.116	3.137,565	13,10
Rostock		209.692	2.622,300	12,50
Magdeburg		240.910	3.240,641	13,50
Oldenburg		173.987	2.360,000	13,60
Hagen		196.536	2.649,770	13,50
Brandenburg a.d. Havel		72.461	1.012,175	14,00
POTSDAM 2023 (Planentw.)		189.276	2.714,610	14,30
POTSDAM 2024 (Planentw.)		191.486	2.807,810	14,70
Cottbus		99.096	1.574,932	15,90
Leverkusen*		167.078	2.507,820	15,00
Frankfurt (Oder)*		56.679	919,940	16,20
Heidelberg*		146.034	2.345,500	16,10
Kassel		207.622	3.513,000	16,90
Hannover*		534.094	8.684,850	16,30
Freiburg*		234.563	3.949,730	16,80
Erfurt		213.835	3.695,877	17,30
Köln		1.079.301	19.942,270	18,50
Wiesbaden		295.980	5.244,350	17,70
Stuttgart		610.009	12.792,870	21,00
Mainz		217.556	5.055,541	23,20
Esslingen		93.986	2.086,930	22,20
Dresden		569.173	13.588,780	23,90
Wolfsburg		125.087	3.078,000	24,60
München		1.588.330	41.993,800	26,40

Der Vergleich mit anderen Kommunen zeigt, dass sich die Stadt Potsdam mit dem Stellenrahmenquotienten gemäß dem Entwurf der Stellenplanung im Mittelfeld vergleichbarer Städte einordnet.

2. Methodischer Zugang

In der Landeshauptstadt Potsdam gibt es derzeit keine eingeführte Personalbemessung. Der Beschluss 21/SVV/1099 der SVV aus dem November 2021 wurde deshalb in drei Stufen umgesetzt. Mit der Mitteilungsvorlage 22/SVV/0452 im Juni 2022 wurde die Vorgehensweise beschrieben. Die Analyse sollte im Zusammenhang mit der Aufstellung des Haushaltsplanentwurfs 2023/24 mit den Geschäftsbereichen entwickelt werden. In der Mitteilungsvorlage 22/SVV/0785 im September 2022 konnten folgende Ergebnisse mitgeteilt werden:

- a. Die Abfrage bei den Geschäftsbereichen ergab einen Bedarf von 569 zusätzlichen Stellen.
- b. Die Verwaltung kann durchschnittlich, über die letzten Jahre gemessen, netto 150 Mitarbeitende neu binden und prognostiziert für das Jahr 2022 bis zu 180 Mitarbeitende.
- c. Die Verwaltung definiert ein Aufgabenportfolio (Erfüllung gesetzlicher Aufgaben, Sicherstellung ordnungsgemäßer und moderner Betrieb der Verwaltung, Erreichung der strategischen Ziele)
- d. In der Einordnung der angemeldeten Bedarfe, der allgemeinen Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt und des Haushaltes insgesamt, werden 265 zusätzliche Stellen für den Haushaltsplanentwurf 2023/24 vorgeschlagen.

In Folge der konkreteren Abgleichung der Bedarfe zwischen den Fachbereichen und dem Geschäftsbereich Zentrale Verwaltung sind im Stellenplanentwurf für den Haushalt 2023/24 insgesamt 290 zusätzliche Stellen vorgesehen.

3. Gegenüberstellung der Aufgaben/Stellen

Die definierten Bedarfe der Fachbereiche nach Aufgaben/Stellenbezeichnung und die Berücksichtigung im Planentwurf sind in den beiliegenden Tabellen (Anlage) abgebildet.

4. Einordnung im Gesamtkontext des Haushaltsentwurfs 2023/24

Die Personalkosten umfassen im Planentwurf 2023/24 mit 153 Millionen Euro (2023) und 164 Millionen Euro (2024) knapp 20% des Ergebnishaushaltsentwurfs. Die Personalkosten unterstellen eine durchschnittliche Stellenbesetzungsquote von 85% (Ende 2022 knapp 87%) sowie eine Lohnerhöhung im Volljahreseffekt von jeweils 3% in den Jahren 2023 und 2024.

5. Ausblick

Die Analyse entspricht nicht den neuesten Methoden und Möglichkeiten einer Personalbemessung. Kriterien für die objektive Bemessung des Bedarfs sind nur eingeschränkt eingeflossen. Gleichzeitig wurde auch deutlich, an welchen Stellen Nachholbedarf besteht. So sind Organisationsuntersuchungen in den Fachbereichen 23 (Bildung, Jugend und Sport), 39 (Wohnen, Arbeit und Integration), 53 (Personal und Organisation) und 54 (E-Government) in Auftrag gegeben bzw. gestartet. Entsprechende Ergebnisse werden im Laufe des Jahres 2023 erwartet.

Ein wesentliches Kriterium zur Bemessung des Personals sind aktuell dokumentierte und standardisierte Prozesse. Sie sind Grundlage für die Verbesserung der Aufgabenerfüllung. Deshalb hat die Verwaltung ein solches verwaltungsweites Prozessmanagement im Jahr 2022 gestartet. Das Regelwerk für das Prozessmanagement ist in Form einer Dienstanweisung auf den Weg gebracht und zur Unterstützung wurde eine Prozessmanagementsoftware von der Firma PICTURE GmbH beschafft. Mit der Dokumentation und Modellierung der ersten Prozesse wurde begonnen.

Des Weiteren hat der Oberbürgermeister den Geschäftsbereich Zentrale Verwaltung beauftragt, im Jahr 2023 mit Unterstützung Dritter eine strukturierte Personalbemessung in der Landeshauptstadt Potsdam einzuführen.

Legende:		
Stellenanzahl (Soll)		
besetzbare Stellen (abzgl. Sperren und Überhang)		
besetzte Stellen		
frei 1 VZE	>= 0,75	<0,75
Besetzungsquote (besetzte Stellen/Besetzbare Stellen)		

Stellen und Besetzungquoten per 31.12.2022

Stand/Auszug: 05.01.2023

Gesamt LHP		
2.519,61		
2.496,22		
2.169,85		
237	21,45	69,74
86,9%		

ohne Eigenbetrieb KIS
ohne Eigenbetrieb KIS

Bereiche OBM		
108,90		
106,80		
95,08		
8	0,00	3,76
89,0%		

Geschäftsbereich 1 Finanzen, Investitionen und Controlling		
152,08		
152,03		
128,59		
18	0,00	5,49
84,6%		

Geschäftsbereich 2 Bildung, Kultur, Jugend und Sport		
496,25		
492,62		
433,10		
38	4,93	17,61
87,9%		

Geschäftsbereich 3 Ordnung, Sicherheit, Soziales und Gesundheit		
936,39		
926,01		
798,82		
99	9,82	18,99
86,3%		

Geschäftsbereich 4 Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt		
503,59		
501,99		
438,01		
44	3,15	16,66
87,3%		

Geschäftsbereich 5 Zentrale Verwaltung		
289,50		
286,87		
252,42		
24	3,55	7,16
88,0%		

901 Büro des Oberbürgermeisters		
18,49		
18,39		
17,54		
0	0,00	0,86
95,4%		

GBL 1 Finanzen, Investitionen und Controlling		
9,00		
9,00		
5,00		
4	0,00	0,00
55,6%		

GBL 2 Bildung, Kultur, Jugend und Sport		
10,75		
10,75		
10,75		
0	0,00	0,00
100,0%		

GBL 3 Ordnung, Sicherheit, Soziales und Gesundheit		
12,71		
12,71		
8,11		
4	10,31	0,61
63,8%		

GBL 4 Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt		
6,00		
6,00		
6,00		
0	0,00	0,00
100,0%		

GBL 5 Zentrale Verwaltung		
8,38		
7,88		
7,88		
0	0,00	0,00
100,0%		

904 Chancengleichheit und Vielfalt		
7,51		
7,51		
7,51		
0	0,00	0,00
100,0%		

101 Steuerungsunterstützung		
5,60		
5,60		
4,42		
1	0,00	0,19
78,9%		

23 FB Bildung, Jugend und Sport		
338,60		
335,02		
284,77		
35	3,16	12,85
85,0%		

32 FB Ordnung und Sicherheit		
251,49		
250,99		
234,43		
12	1,66	3,03
93,4%		

401 Geschäftsstelle Bauen		
10,88		
10,88		
8,89		
2	0,00	0,00
81,7%		

501 Verwaltungs- und Managemententwicklung		
5,00		
5,00		
4,77		
0	0,00	0,23
95,4%		

905 Personalrat		
8,00		
8,00		
6,96		
0	0,00	1,04
87,0%		

103 Geschäftsstelle Haushalt		
17,05		
17,05		
11,34		
5	0,00	0,71
66,5%		

24 FB Kultur und Museum		
51,89		
51,89		
47,64		
3	0,84	0,50
91,8%		

33 FB Öffentlicher Gesundheitsdienst		
81,50		
80,45		
58,25		
16	2,54	3,83
72,4%		

402 Wirtschaftsförderung		
16,28		
16,28		
14,10		
1	0,81	0,37
86,6%		

502 Büro STVV		
6,88		
6,88		
6,88		
0	0,00	0,00
100,0%		

907 Rechnungsprüfungsamt		
16,00		
16,00		
13,57		
2	0,00	0,43
84,8%		

11 FB Rechnungswesen und Steuern		
118,43		
118,38		
107,84		
6	0,00	4,59
91,1%		

27 FB Bibliothek		
44,90		
44,85		
41,49		
0	0,93	2,57
92,5%		

37 FB Feuerwehr		
314,29		
313,19		
261,06		
49	0,00	3,13
83,4%		

41 FB Stadtplanung		
62,43		
62,33		
51,33		
8	0,75	2,25
82,4%		

52 FB Recht und Vergabemanagement		
42,08		
41,83		
37,91		
3	0,00	0,97
90,6%		

909 Sicherheit/ Brandschutz/ Betriebsarzt		
3,00		
3,00		
2,94		
0	0,00	0,06
97,9%		

13 FB Investitionssteuerung und Controlling		
2,00		
2,00		
0,00		
2	0,00	0,00
0,0%		

28 FB Volkshochschule		
14,44		
14,44		
14,44		
0	0,00	0,00
100,0%		

38 FB Soziales und Inklusion		
139,80		
139,03		
123,40		
8	3,22	4,65
88,8%		

44 FB Bauen, Denkmalschutz, Vermessung, Geoinformation		
132,79		
132,79		
111,80		
14	0,00	7,03
84,2%		

53 FB Personal und Organisation		
78,91		
77,16		
65,93		
6	1,85	3,42
85,4%		

913 Strategische Steuerung		
22,50		
22,50		
19,15		
3	0,00	0,35
85,1%		

KIS		
268,08		
267,58		
213,50		
0	0,80	0,00
79,8%		

29 FB Musikschule		
35,67		
35,67		
34,01		
0	0,00	1,67
95,4%		

39 FB Wohnen, Arbeit und Integration		
93,59		
86,64		
73,53		
9	2,41	1,78
84,9%		

45 FB Klima, Umwelt und Grünflächen		
157,60		
156,60		
140,48		
9	0,75	6,12
89,7%		

54 FB E-Government		
68,70		
68,70		
52,86		
13	1,70	1,14
76,9%		

914 Datenschutz		
4,00		
2,00		
2,00		
0	0,00	0,00
100,0%		

36 Jobcenter		
43,00		
43,00		
40,03		
1	0,00	1,97
93,1%		

47 FB Mobilität und techn. Infrastruktur		
117,63		
117,13		
105,41		
10	0,84	0,89
90,0%		

55 FB Verwaltungsmanagement		
79,57		
79,44		
76,20		
2	0,00	1,39
95,9%		

99 FB Kommunikation und Partizipation		
29,40		
29,40		
25,41		
3	0,00	1,01
86,4%		

Organisationseinheit		in Vollzeiteinheiten (VZE)			Bemerkung
		(Juli 2022) ursprünglich angemeldet	aus der ursprünglichen Anmeldung berücksichtigt	Mehrbedarfsliste der Stellenplan-unterlagen	
1	Finanzen, Investitionen, Controlling	0,00	0,00	1,00	Fachverfahrenskoord.
2	Jugend, Bildung und Sport	146,86	74,00	77,00	inkl. Fachverf.-koord. und Smart-City
3	Ordnung, Soziales, Jugend und Gesundheit	211,43	139,21	152,25	inkl. Wohngeld, BL FB 33; Sozialarbeiter FB 33
4	Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt	29,00	0,00	9,00	Zuordnungen noch offen
5	Zentrale Verwaltung	107,00	22,00	34,00	inkl. Servicecenter u. Vergabeservice
OBM	Bereiche des Oberbürgermeisters	40,00	14,00	9,00	hier angemeldete Fachverfahrenskoord.-Stellen wurden weitestgehend auf die GB verteilt
AF	Personal Gesamtverwaltung	51,00	7,75	7,75	Anpassung Teilzeitstellen
		585,28	256,96	290,00	

Organisationseinheit			in Vollzeiteinheiten (VZE)			Bemrkung	Summe GB
			(Juli 2022) ursprünglich angemeldet	aus der ursprünglichen Anmeldung berücksichtigt	Mehr- bedarfsliste der Stellenplan- unterlagen		
1	1	1 GB 1 Finanzen, Investitionen, Controlling	0,00	0,00	1,00		1,00
2	2	2 GB 2: Jugend, Bildung und Sport	0,00	0,00	3,00		77,00
23	23	23 Jugend, Bildung und Sport	139,66	74,00	74,00		
24	24	24 Kultur und Museum	3,25	0,00	0,00		
28	28	28 Volkshochschule	3,95	0,00	0,00		
3	3	3 GB 3: Ordnung, Soziales, Jugend und Gesundheit	9,00	5,00	7,00		152,25
32	32	32 Ordnung und Sicherheit	44,00	15,00	17,00		
33	33	33 Öffentlicher Gesundheitsdienst	7,00	7,00	9,00	inkl. 1 Bereichsleiter/ 1 Sozialarbeiter	
37	37	37 Feuerwehr	74,00	74,00	58,00		
38	38	38 Soziales und Inklusion	42,45	21,88	27,61		
39	39	39 Wohnen, Arbeit und Integration	34,98	16,33	33,64	inkl. 14 x Wohngeld	
4	4	4 GB 4: Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt	0,00	0,00	9,00	Zuordnung noch offen	9,00
41	41	41 Stadtplanung	7,00	0,00	0,00		
44	44	44 Bauen, Denkmalschutz, Vermessung und Geoinformation	0,00	0,00	0,00		
45	45	45 Klima, Umwelt und Grünflächen	22,00	0,00	0,00		
5	5	5 GB 5: Zentrale Verwaltung	5,00	0,00	15,00	Zuordnung noch offen	34,00
52	52	52 Recht und Vergabemanagement	11,00	9,00	8,00		
53	53	53 Personal- und Organisation	38,00	5,00	5,00		
54	54	54 E-Government	42,00	0,00	0,00		
55	55	55 Verwaltungsmanagement	11,00	8,00	6,00		
9	9	Bereiche des Oberbürgermeisters	6,00	1,00	7,00	angemeldete Stellen für Fachverf.-Koord. wurden auf GB verteilt	9,00
901	901	901 Büro des Oberbürgermeisters	25,00	11,00	0,00		
99	99	99 Kommunikation und Partizipation	9,00	2,00	2,00		
8	AF	Allgemeine Finanzierungsmittel/Personal Gesamtverwaltung	51,00	7,75	7,75	Anpassung Teilzeitstellen	7,75
			585,28	256,96	290,00		290,0

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
1						
2	2	2	Leiter/in Jambox	?	im bestehenden Stellenplan gedeckt	
2	23	23	Leitung	1,00000	nein	
2	23	23	Bildungsmonitoring	1,00000	nein	
2	23	23	Projektleitung Familienbüro	1,00000	nein	
2	23	23	SB Familienbüro	2,00000	nein	
2	23	23	SB Unterstützung Familienbüro	1,00000	nein	
2	23	23	Netzwerkoordination Frühe Hilfen	1,00000	nein	
2	23	23	Sekretariat	0,50000	nein	
2	23	23	SB Kinder- und Jugendschutz/ Jugendförderung	1,00000	nein	
2	23	23	Jugendförderung/Jugendhilfeplanung	1,00000	nein	
2	23	23	Schulmedienstelle	0,50000	nein	
2	23	23	Koordinator Jugend Stärken	0,80000	nein	
2	23	23	SB Kinderarmut	1,00000	nein	
2	23	23	SB Bildungskommune	2,00000	nein	
2	23	23	Integrations-koordinator	1,00000	nein	
2	23	231	Sekretariat	1,00000	nein	
2	23	231	SB Bundeselterngeld	1,00000	nein	
2	23	231	SB Unterhaltsvorschuss	1,00000	nein	
2	23	231	SB Verwaltungsorganisation	0,50000	nein	
2	23	232	Fachberatung/ BL	1,00000	nein	
2	23	232	Verfahrenslotsen	1,50000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
2	23	232	JGH	1,00000	nein	
2	23	232	umA-Sozialarbeiter*in	1,00000	ja	1,00000
2	23	232	ASD-Sozialarbeiter*in	6,50000	ja	6,00000
2	23	232	ASD-Sozialarbeiter*in	6,50000	ja	2,00000
2	23	232	ASD-Sozialarbeiter*in	7,50000	nein	
2	23	234	SB kommunal	9,65000	ja	9,82000
2	23	234	Kommunale Kita-Standorte (Erzieher)	51,68000	ja	49,18000
2	23	234	Leitungskräfte Kita	2,00000	ja	4,00000
2	23	234	Leitungskräfte Hort	1,00000	ja	2,00000
2	23	234	SB Kommunal Bau + Betrieb und Finanzcontrolling	1,00000	nein	
2	23	234	SB Kommunal Personalbetreuung, Vertragsgestaltung und Elternbeiträge	0,93000	nein	
2	23	234	SB Fachberatung Kita	1,00000	nein	
2	23	234	SB Kita-Portal	1,00000	nein	
2	23	234	Verwaltungsunterstützung	1,00000	nein	
2	23	234	AGL	1,00000	nein	
2	23	235	SB Schulraumvergabe	0,50000	nein	
2	23	235	SB Bauangelegenheiten	0,75000	nein	
2	23	235	SB Schülerbeförderung	0,25000	nein	
2	23	235	SB Schulverpflegung	0,50000	nein	
2	23	235	SB's Lokale Koordinierungsstelle	2,00000	nein	
2	23	235	Schulsekretariat Einsatz im Springersystem	2,00000	nein	
2	23	235	Schulsekretariat GRS Babelsberg (47)	0,75000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
2	23	235	Schulsekretariat GRS Krampnitz (48)	0,75000	nein	
2	23	235	Küche (Küchenleitung) Krampnitz	1,00000	nein	
2	23	235	Küche (Köchin/Koch) Krampnitz	1,00000	nein	
2	23	235	Küche (Küchenhilfe) Krampnitz	1,00000	nein	
2	23	235	Schulsekretariat Schule am Schloss (28)	0,25000	nein	
2	23	235	Schulsekretariat Gymnasium Bornstedt (14)	0,75000	nein	
2	23	234	Koch	1,00000	nein	
2	23	234	Küchenhilfe	1,00000	nein	
2	23	234	Heilerziehungspfleger/ I-Kräfte etc	4,10000	nein	
2	23	236	SB Elterngeldbeiträge	1,00000	nein	
2	23	236	AG Controlling	1,00000	nein	
2	23	236	SB Kitafinanzierung	1,00000	nein	
2	23	236	SB Tagespflege / Kostenausgleich	1,00000	nein	
2	23	236	SB wirtschaftliche Jugendhilfe	2,00000	nein	
2	23	236	SB KLR und Haushalt	0,25000	nein	
2	23	236	SB Schulkostenrechner	0,25000	nein	
2	23	236	SB Zuwendungen und Zuschüsse	1,00000	nein	
2	23	236	SB Jugendförderung	1,00000	nein	
2	24	24	SB / Digitalisierung IT Koordination	1,00000	nein	
2	24	241	Depotverwalter/in	0,75000	nein	
2	24	241	Besucherservice / Zeitzeugen	?	nein	
2	24	242	Sekretär/in	0,50000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
2	24	242	Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in	1,00000	nein	
2	28	281	Programmbereichsleitung Junge VHS und Grundbildung	1,0000	nein	
2	28	281	Projektleitung Grundbildungszentrum	0,8975	im bestehenden Stellenplan gedeckt	
2	28	281	Projektassistenz Grundbildungszentrum	0,5129	im bestehenden Stellenplan gedeckt	
2	28		Pädagogische Projektassistenz Grundbildungszentrum	0,7693	nein	
2	28		Koordinator*in Deutschkurse	0,7693	nein	
3	3	3	Sekretär/in	1,00000	nein	
3	3	3	SB/in Leitungsassistenz GB3	1,00000	nein	
3	3	3	Direktor / Stellv. GBL	1,00000	nein	
3	3	3	Haushälter / Finanzmanagement	1,00000	nein	
3	3	3	Leitung KKK	1,00000	ja	1,00000
3	3	3	SB KKK	1,00000	ja	1,00000
3	3	3	SB KKK	1,00000	ja	1,00000
3	3	3	SB KKK	1,00000	ja	1,00000
3	3	3	SB KKK	1,00000	ja	1,00000
3	32	32	Personal-Controlling	1,00000	nein	
3	32	32	OZG-Umsetzer 32	1,00000	ja	1,00000
3	32	321	Inspektor Kommunale Verkehrsüberwachung/Fahrradstaffel	6,00000	nein	
3	32	321	Inspektor Kommunaler Revierdienst	2,00000	nein	
3	32	321	Inspektor Kommunaler Revierdienst	1,00000	nein	
3	32	321	SB/in Dienstkoordination	1,00000	nein	
3	32	321	SB/in Projektmanagement Kriminalprävention	1,00000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
3	32	322	Zentrale Assistenz BL	1,00000	nein	
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	0,50000	ja	0,50000
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	0,50000	ja	0,50000
3	32	322	SB/in Staatsangehörigkeitsangelegenheiten	1,00000	nein	
3	32	322	SB/in Staatsangehörigkeitsangelegenheiten	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB/in Staatsangehörigkeitsangelegenheiten	1,00000	ja	1,00000
3	32	322	SB/in Standesamt	1,00000	im bestehenden Stellenplan gedeckt	
3	32	322	SB/in Standesamt	1,00000	nein	
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	2,00000	nein	
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	nein	
3	32	322	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigk	1,00000	nein	
3	32	327	SB/in allgemeine Verwaltung und Controlling	1,00000	nein	
3	32	327	amtl. Tierarzt/-ärztin	1,00000	nein	
3	32	327	SB/in Lebensmittelkontrolle (Lebensmittelkontrolleur)	1,00000	nein	
3	32	328	SB/in Versagung, Grundsatz, IT	1,00000	nein	
3	32	328	AGL Aufenthaltsgewährung	1,00000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
3	32	328	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,00000	JA	1,00000
3	32	328	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,00000	JA	1,00000
3	32	328	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,00000	JA	1,00000
3	32	328	AGL Humanitäre Aufenthaltsbeendigung	1,00000	nein	
3	32	328	SB/in Humanitäre Aufenthalte/ -sbeendigung	1,00000	nein	
3	32	328	SB/in Humanitäre Aufenthalte/ -sbeendigung	1,00000	JA	1,00000
3	32	328	SB/in Humanitäre Aufenthalte/ -sbeendigung	1,00000	JA	1,00000
3	32	328	AGL Frontoffice, interne Organisation	1,00000	nein	
3	32	328	SB/in Frontoffice, interne Organisation	1,00000	nein	
3	33	33	Fachverfahrenskoordinator (inkl. OZG)	1,00000	ja	1,00000
3	33	33	Gesundheitsmonitoring	1,00000	ja	1,00000
3	33	333	SB Infektionsschutz TBC-Vorsorge	1,00000	ja	1,00000
3	33	331	SB Medizinalüberwachung	1,00000	ja	1,00000
3	33	33	SB Vergabe/Verträge/Zuwendungen	1,00000	ja	1,00000
3	33	332	Logopädin	1,00000	ja	1,00000
3	33	331	SB Bevölkerungsschutz (urspr. Sozialarbeiter)	1,00000	ja	1,00000
3	37	370	LeiterIn Zentrale Aufgaben/Verwaltung	1,00000	ja	1,00000
3	37	370	LeiterIn Informations- und QM, Arbeitssi., Dok.mgm.	1,00000	ja	1,00000
3	37	370	SBIn Arbeitssicherheit	1,00000	ja	1,00000
3	37	370	Büroassistenz VB	1,00000	ja	1,00000
3	37	370	Büroassistenz Ausbildung	1,00000	ja	1,00000
3	37	370	Büroassistenz Freiwillige Feuerwehr	1,00000	ja	1,00000

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
3	37	371	LSBIn Baukoordination Feuerwehr	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	SBIn Fahrzeugtechnik	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	WerkstatteleiterIn Taucherwerkstatt	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	Werkstatteleiter Feuerlöscherwerkstatt	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	WerkstatteleiterIn Magazin	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	WerkstatteleiterIn Kleiderkammer	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	WerkstatteleiterIn Elektrowerkstatt	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	WerkstatteleiterIn Messtechnik	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	stellv. LeiterIn Regionalleitstelle	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	Praxisanleitung Leitstelle	1,00000	ja	1,00000
3	37	371	Leitstellendisponent	10,00000	ja	10,00000
3	37	372	Ausbilderzeitanteile Grundausbildung (2,0)	2,00000	ja	2,00000
3	37	372	Ausbilderzeitanteile Wachausbildung (1,0)	1,00000	ja	1,00000
3	37	372	Ausbilderzeitanteile Freiwillige Feuerwehr (1,0)	1,00000	ja	1,00000
3	37	372	Ausbilderzeitanteile Rettungsdienstfortb.	1,00000	ja	1,00000
3	37	372	SBIn Rettungsdienstleitung Berufsfeuerwehr	1,00000	ja	1,00000
3	37	372	SBIn Aus- und Fortb. RD / Dozent	1,00000	ja	1,00000
3	37	372	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	11,00000	ja	11,00000
3	37	372	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	12,00000	ja	12,00000
3	37	372	Ausbildungsstellen Brandmeisteranwärter	16,00000	ja	16,00000
3	37	373	LeiterIn Einsatzvorbereitung	1,00000	ja	1,00000
3	37	373	LeiterIn Katastrophenschutz (operativ) / Pressespr.	1,00000	ja	1,00000

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
3	38	38	Koordination Armutsprävention	1,50000	nein	
3	38	38	OZG-Umsetzer	1,00000	nein	
3	38	383	SB/in Leistungen SGB XII, AsylbLG	4,98780	ja	4,98780
3	38	383	SB/in Leistungen SGB XII, AsylbLG	0,61220	ja	0,61220
3	38	383	SB/in Leistungen SGB XII, AsylbLG	4,80000	ja	4,80000
3	38	383	Sozialarbeiter/in AsylbLG	2,00000	nein	
3	38	383	Sozialarbeiter/in AsylbLG	0,50000	nein	
3	38	383	SB/in Grundsicherung (HzL)	4,04000	ja	4,04000
3	38	383	SB/in Bildungs-, Teilhabeleistungen	1,98720	nein	
3	38	383	SB/in Bildungs-, Teilhabeleistungen	0,51280	ja	0,51280
3	38	383	SB/in Bildungs-, Teilhabeleistungen	0,75000	nein	
3	38	383	SB/in Bundes- und Landesmittel	0,71000	nein	
3	38	384	SB/in Fallmanagement EGH	2,00000	ja	1,00000
3	38	384	SB/in Fallmanagement EGH	0,35000	ja	1,00000
3	38	384	Sozialarbeiter/in EGH	2,00000	nein	
3	38	384	Sozialarbeiter/in EGH	0,61000	nein	
3	38	384	SB/in Fallmanagement Pflege	1,00000	ja	1,00000
3	38	384	SB/in Fallmanagement Pflege	0,13000	ja	1,00000
3	38	384	Sozialarbeiter/in KiJu	4,00000	nein	
3	38	384	Sozialarbeiter/in KiJu	0,96000	ja	0,92300
3	38	38	+refinanzierter Mehrbedarf 2022 (SB Pflegestrukturplan)	1,00000	nein	
3	38	38	Mehrbedarf HHJ 2022 (Verstetigung)	1,00000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
3	38	38	BL Frontoffice	1,00000	nein	
3	38	38	SB/in Frontoffice	2,00000	ja	2,00000
3	38	38	Behördenbetreuer/in	2,00000	nein	
3	38	38	Verwaltung der Stiftung "Altenhilfe der LHP"	1,00000	nein	
3	39	39	SB/in Fachverfahrenskoordination	2,00000	nein	
3	39	39	SB/in Projektkoordination soziales Wohnen	1,00000	nein	
3	39	39	OZG Umsetzer	1,00000	nein	
3	39	39	SB/in Förderung, Nachweisprüfung NBH	0,50000	nein	
3	39	39	SB/in Förderung Integration/Daseinsvorsorge	1,00000	nein	
3	39	39	SB/in Stadtteilkoordination	6,00000	nein	
3	39	391	SB/in Vertragsmanagement Pandemie/Ukraine	0,51280	ja	0,51280
3	39	391	SB/in Vertragsmanagement Pandemie/Ukraine	0,48720	nein	
3	39	391	SB/in Vertragsmanagement Wohnungsnotfallhilfe/Unterbringung	1,00000	ja	1,00000
3	39	391	Sozialarbeiter/in Wohnungsnotfallhilfe	1,00000	ja	1,00000
3	39	391	Sozialarbeiter/in Wohnungsnotfallhilfe	2,00000	ja	1,41000
3	39	391	Sozialarbeiter/in Unterbringung	1,00000	ja	1,43600
3	39	391	Sozialarbeiter/in Unterbringung	2,00000	ja	2,00000
3	39	391	SB/in Gebührenerhebung & -verwaltung	1,00000	ja	0,89700
3	39	391	SB/in Gebührenerhebung & -verwaltung	1,00000	nein	
3	39	391	SB/in Belegungssteuerung	1,00000	ja	1,00000
3	39	391	SB/in Belegungssteuerung	1,00000	ja	0,82100
3	39	391	SB/in Wohnungsanmietung, -überlassung	0,61220	ja	0,61220

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
3	39	391	SB/in Wohnungsanmietung, -überlassung	1,38780	ja	0,82100
3	39	392	SB/in Vertragsmanagement	1,00000	nein	
3	39	392	SB/in Wohnraumvermittlung (WBS)	0,75000	ja	2,00000
3	39	392	SB/in Wohnraumzweckentfremdung	1,12500	nein	
3	39	392	SB/in Wohnraumzweckentfremdung	2,00000	nein	
3	39	392	SB/in soziale Erhaltungssatzung	1,00000	nein	
3	39	392	SB/in Widerspruch- und Beschwerdestelle soziale Wohnraumversorgung	1,00000	nein	
3	39	393	Integrationbegleitung BIWAQ	0,60000	nein	
3	39	393	Verwaltungsmanagement	1,00000	ja	2,82100
3	39	391	Lotsendienst	1,00000	nein	
4	41	416	SB/in Planungstechnik, GIS, Verwaltung	1,00000		
4	41	413	SB/in Büromanagement	1,00000		
4	41	416	SB/in Büromanagement	1,00000		
4	41	412	SB/in Stadtplanung	1,00000		
4	41	413	SB/in Stadtplanung	1,00000		
4	41	414	SB/in Stadtplanung	1,00000		
4	41	415	SB/in Stadtplanung	1,00000		
4	44	441	SB/in Vollzug örtl. Bauvorschriften	?		
4	44	442	AGL (Denkmalpflege)	?		
4	44	442	AGL (Denkmalpflege)	?		
4	45	45	SB Controlling (Personal, Haushalt)	1,00000		
4	45	45	SB Fördermittelmanagement	1,00000		

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
4	45	451	SB Landschaftsplanung	0,50000		
4	45	451	SB/in Klimaschutz	0,50000		
4	45	452	SB ordnungsrechtliche Verfahren	2,00000		
4	45	452	SB Bodenschutz	1,00000		
4	45	452	SB Kreislaufwirtschaft	1,00000		
4	45	452	SB Arten- und Biotopschutz	1,00000		
4	45	452	SB Eingriffsregelung	1,00000		
4	45	452	SB Niedrigwassermanagement	1,00000		
4	45	453	SB Spielplatzplanung	1,00000		
4	45	453	Spielplatzbegeher	1,00000		
4	45	453	SB Stadtbäume	1,00000		
4	45	453	SB Straßenbegleitgrün	1,00000		
4	45	453	Teamleiter Süd (u. künftig Krampnitz)	1,00000		
4	45	453	Geräteführer Süd	1,00000		
4	45	453	Vorarbeiter Gärtner Süd	1,00000		
4	45	453	Gärtner Süd	2,00000		
4	45	453	SB Gewässerverwaltung	1,00000		
4	45	454	SB Sekretariat	1,00000		
4	45	454	Grabmacher/in - A	1,00000		
5	5	5	strategische IT-Planung	1,00000	nein	
5	5	502	Gremienbetreuung	3,00000	nein	
5	5	502	Fachverfahrenskoordinator	1,00000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
5	52	521	Jurist/Zentrales Fördermittelmanagement	1,00000	nein	
5	52	521	Jurist/in	1,00000	ja	1,00000
5	52	522	SB/Vergabe Hochbau	8,00000	ja	7,00000
5	52	522	Jurist/Vergabe Hochbau	1,00000	ja	1,00000
5	53	53	AGL Gesundheitsmanagement	1,00000	im bestehenden Stellenplan gedeckt	
5	53	53	Leitungsunterstützung	1,00000	nein	
5	53	53	Jurist	1,00000	nein	
5	53	53	IT-Organisation	1,00000	ja	1,00000
5	53	53	Stellenwirtschaft	1,00000	ja	1,00000
5	53	53	Projektleitung	1,00000	nein	
5	53	531	SB Personalgewinnung	5,00000	ja	2,00000
5	53	531	Mitarbeiter/in Social Media Marketing	1,00000	nein	
5	53	531	SB Personal	4,00000	nein	
5	53	531	SB Entgelte	3,00000	nein	
5	53	531	Mitarbeiter Datenpflege	1,00000	nein	
5	53	532	Assistent BRL	1,00000	nein	
5	53	532	AGL Personalentwicklung	1,00000	nein	
5	53	532	SB Übergangsmanagement/ Willkommensmanagement	1,00000	nein	
5	53	532	Geschäftsprozessmodellierer	6,00000	nein	
5	53	532	SB Organisation	4,00000	nein	
5	53	532	SB Vorlagenmanagement	1,00000	nein	
5	53	532	SB Fortbildung/E-Learning	1,00000	ja	1,00000

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
5	53	532	betriebliche Kommission	1,00000	nein	
5	53	532	SB Administration Fortbildung	1,00000	nein	
5	53	533	SB Strategische Steuerung	1,00000	nein	
5	54	54	SB IT-Architektur	2,00000	nein	
5	54	541	SB Strategisches Fördermittelmanagement	1,00000	nein	
5	54	541	SB Risikomanagement	2,00000	nein	
5	54	541	SB Qualitätsmanagement	1,00000	nein	
5	54	541	SB Schul-IT	2,00000	nein	
5	54	541	SB Businessanalyse/Anforderungsmanager	3,00000	nein	
5	54	541	SB Projektleitung	1,00000	nein	
5	54	541	SB PMO/Projekt-Controlling	4,00000	nein	
5	54	542	SB technisches Qualitätsmanagement	2,00000	nein	
5	54	542	SB Fachsystemadministrator	6,00000	nein	
5	54	542	SB Datenbankadminsitrator	2,00000	nein	
5	54	542	SB Systemadministrator Basis-Infrastruktur	2,00000	nein	
5	54	542	SB Virtualisierung	2,00000	nein	
5	54	542	SB Service Delivery Management	4,00000	nein	
5	54	542	SB Systemadministrator Microsoft	2,00000	nein	
5	54	542	SB Systemadministrator Basis-Dienste	2,00000	nein	
5	54	542	SB IT-Sicherheit SOC	2,00000	nein	
5	54	542	SB IT-Netzwerk	2,00000	nein	
5	55	552	Fahrradkurier	2,00000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
5	55	552	SB/in Servicecenter	1,00000	ja	1,00000
5	55	552	SB/in Servicecenter	1,00000	ja	1,00000
5	55	552	AGL	1,00000	ja	1,00000
5	55	552	Vergabeservice	2,00000	ja	2,00000
5	55	552	Springer/in	1,00000		
5	55	552	Springer/in	1,00000		
5	55	552	SB/in Servicecenter	1,00000	ja	3,00000
5	55	553	SB/in Wahlen	1,00000	im bestehenden Stellenplan gedeckt	
9	9	9	Referent/in	1,00000	ja	1,00000
9	9	901	SB/in Bürgerbeteiligungen	?	nein	
9	9	901	SB/in Internationales, Gremienangelegenheiten	?	nein	
9	901	901	Themenfelder: Prozessmanager, Fachverfahrenskoordination, Digitalisierungslotsen, Digitalisierungsmanager, DMS	14,00000	nein	
9	901	901	Themenfelder: Prozessmanager, Fachverfahrenskoordination, Digitalisierungslotsen, Digitalisierungsmanager, DMS	6,00000	ja	6,00000
9	901	901	SB/in Wohnungsbaukoordination	5,00000	ja	5,00000
9	9	904	SB Behindertenbeirat	1,00000	nein	
9	9	904	SB/in Inklusion und Diversity	1,00000	nein	
9	9	907	SB/in Verwaltungsprüfung	1,00000	nein	
9	9	913	SB/in Beteiligungsmanagement	2,00000	nein	
9	99	991	Bereichsleiter/in	1,00000	ja	1,00000
9	99	991	SB/in Öffentlichkeitsarbeit	1,00000	nein	
9	99	991	Werkstudent/Volontär*in	2,00000	nein	
9	99	992	SB Digitale Kommunikation	1,00000	ja	1,00000

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
9	99	992	SB/in Projektmanagement digitale Kommunikation	1,00000	nein	
9	99	993	SB Projektmanagement/Fördermittel	1,00000	nein	
9	99	993	SB/in Bündnis - Städte Sicherer Häfen	1,00000	nein	
9	99	993	SB/in Tolerantes Potsdam	1,00000	nein	
8	8	8	Ausgleich Teilzeitstellen in Zusammenhang mit neuer Arbeitszeit ohne PK-Wirkung!!!!	8,00000	ja	7,75000
8	8	8	Springerpool Neuaufbau	5,00000	nein	
8	8	8	AZUBI-Anschluss-Stellen	1,00000	nein	
8	8	8	AZUBI-Anschluss-Stellen	1,00000	nein	
8	8	8	AZUBI-Anschluss-Stellen	1,00000	nein	
8	8	8	AZUBI-Anschluss-Stellen	1,00000	nein	
8	8	8	AZUBI-Anschluss-Stellen	1,00000	nein	
8	8	8	AZUBI-Anschluss-Stellen	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	

Zusammenfassung Mehrbedarf HH 2023/24, Stand: 20.07.2022

GB	FB	Bereich	Stellenbezeichnung	VZE-Bedarf für DHH	in 2023/2024 enthalten?	berücksichtigter Umfang
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Überhangpool / Wiederaufforstung	1,00000	nein	
8	8	8	Projektstellen ohne PK	10,00000	nein	
8	8	8	Reserve Fachverfahrenskoordination	10,00000	nein	
				585,28400		256,95680

Mehrbedarfsstellen der Haushaltssatzung 2023/2024

Geschäftsbereich 1			Finanzen, Investitionen und Controlling		
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellenumfang	vorgesehene Organisations-einheit
III	2023	100.999.09	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	1
Summe 2023				1,000 VZE	

Geschäftsbereich 2			Bildung, Kultur, Jugend und Sport		
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellenumfang	vorgesehene Organisations-einheit
III	2023	200.999.13	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	2
III	2023	200.999.14	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	2
VIII	2023	200.999.15	SB/in Smart City	1,000 VZE	2
IX	2023	230.000.15	SB/in Leistungsbezug	1,000 VZE	23
IX	2023	230.000.16	SB/in Leistungsbezug	1,000 VZE	23
IX	2023	230.000.17	SB/in Leistungsbezug	1,000 VZE	23
VII	2023	232.000.13	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	232
VII	2023	232.000.14	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	232
VII	2023	232.000.15	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	232
VII	2023	232.000.16	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	232
VII	2023	232.000.17	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	232
VII	2023	232.000.18	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	232
V	2023	234.110.18	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2023	234.110.19	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2023	234.110.20	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2023	234.100.05	SB/in	1,000 VZE	234
V	2023	234.100.06	SB/in	1,000 VZE	234
V	2023	234.100.07	SB/in	1,000 VZE	234
V	2023	234.100.08	SB/in	1,000 VZE	234

Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
V	2024	234.120.06	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.120.07	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.120.08	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.120.09	Erzieher/in	0,810 VZE	234
V	2024	234.100.09	Erzieher/in	0,450 VZE	234
V	2024	234.130.01	Kitaleiter/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.02	stellv. Kitaleiter/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.03	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.04	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.05	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.06	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.07	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.08	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.09	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.10	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.11	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.12	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.13	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.14	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.15	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.16	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.17	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.18	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.19	Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.20	Erzieher/in	0,860 VZE	234
V	2024	234.100.13	SB/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.100.14	SB/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.100.15	SB/in	0,230 VZE	234
V	2024	234.130.21	Hortleiter/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.22	stell. Hortleiter/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.130.23	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.24	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.25	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.26	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.27	Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.28	Erzieher/in	0,800 VZE	234

Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer		Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellenumfang	vorgesehene Organisations-einheit
V	2024	234.130.29		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.30		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.31		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.32		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.33		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.34		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.35		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.36		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.37		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.38		Erzieher/in	0,800 VZE	234
V	2024	234.130.39		Erzieher/in	0,665 VZE	234
V	2024	234.130.40		Erzieher/in	0,645 VZE	234
V	2024	234.100.16		SB/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.100.17		SB/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.100.18		SB/in	0,180 VZE	234
V	2024	234.140.01		Kitaleiter/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.02		stellv. Kitaleiter/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.03		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.04		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.05		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.06		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.07		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.08		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.09		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.10		Erzieher/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.140.11		Erzieher/in	0,850 VZE	234
V	2024	234.140.12		Erzieher/in	0,850 VZE	234
V	2024	234.140.13		Erzieher/in	0,850 VZE	234
V	2024	234.100.19		SB/in	1,000 VZE	234
V	2024	234.100.20		SB/in	0,410 VZE	234
				Summe 2023	19,000 VZE	
				Summe 2024	58,000 VZE	

Kategorie	ab*	Geschäftsbereich 3		Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
		vorläufige Stellenplannummer	Ordnung, Sicherheit, Soziales, Gesundheit Vorläufige Stellenbezeichnung		
I	2023	300.400.01	Leiter/in Kommunales Krisenmanagement	1,000 VZE	3
I	2023	300.400.02	AGL, Teamleitung Bevölkerungsschutz	1,000 VZE	3
I	2023	300.400.03	SB/in Bevölkerungsschutz	1,000 VZE	3
I	2023	300.400.04	SB/in Controlling	1,000 VZE	3
I	2023	300.400.05	SB/in Risiko-/Krisenmanagement	1,000 VZE	3
III	2023	300.999.23	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	3
III	2023	300.999.24	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	3
I	2023	322.100.44	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	1,000 VZE	322
I	2023	322.100.45	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	1,000 VZE	322
I	2023	322.100.46	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	1,000 VZE	322
I	2023	322.100.47	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	1,000 VZE	322
I	2023	322.100.48	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	1,000 VZE	322
I	2023	322.100.49	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	1,000 VZE	322
I	2023	322.100.50	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	0,500 VZE	322
I	2023	322.100.51	SB Melde-,Pass-,Zulassungsrecht/Allzuständigkeit	0,500 VZE	322
X	2023	322.200.21	SB/in Staatsangehörigkeitsangelegenheiten	1,000 VZE	322
X	2023	322.200.22	SB/in Staatsangehörigkeitsangelegenheiten	1,000 VZE	322
I	2023	328.100.10	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,000 VZE	328
I	2023	328.100.11	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,000 VZE	328
I	2023	328.200.10	SB/in Humanitäre Aufenthalte/ -sbeendigung	1,000 VZE	328
I	2023	328.200.11	SB/in Humanitäre Aufenthalte/ -sbeendigung	1,000 VZE	328
I	2023	328.300.09	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,000 VZE	328
X	2023	328.999.01	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,000 VZE	328
X	2023	328.999.02	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,000 VZE	328
X	2023	328.999.03	SB/in Aufenthaltsgewährung	1,000 VZE	328
X	2023	330.000.09	+ SB/in Gesundheitsmonitoring	1,000 VZE	33
X	2023	330.100.07	+ SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	33
X	2023	330.100.08	+ SB/in Vergabe/Verträge/Zuwendungen	1,000 VZE	33
I	2023	330.999.07	+ Mmed BVS (SB bei GB 33)	1,000 VZE	33
I	2023	330.999.10	+ Bereichsleiter	1,000 VZE	33
X	2023	331.200.12	+ Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	331
X	2023	331.300.21	+ SB/in Medizinalüberwachung	1,000 VZE	331
X	2023	332.200.08	+ Logopäde/in	1,000 VZE	332
X	2023	333.100.11	+ SB/in Infektionsschutz und Hygieneüberwachung	1,000 VZE	333
II	2023	370.100.18	LeiterIn Informations- und QM, Arbeitssi., Dok.mgm.	1,000 VZE	37
II	2023	370.100.19	LeiterIn Zentrale Aufgaben/Verwaltung	1,000 VZE	37

Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
II	2023	370.100.20	SBIn Arbeitssicherheit	1,000 VZE	37
II	2023	371.000.03	LSBIn Baukoordination Feuerwehr	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.62	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.63	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.64	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.65	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.66	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.67	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.68	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.69	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.70	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.71	Leitstellendisponent	1,000 VZE	371
II	2023	371.400.73	Praxisanleitung Leitstelle	1,000 VZE	371
II	2023	372.000.08	Ausbilderzeitanteile Grundausbildung	1,000 VZE	372
II	2023	372.000.09	Ausbilderzeitanteile Grundausbildung	1,000 VZE	372
II	2023	372.000.10	Ausbilderzeitanteile Wachausbildung	1,000 VZE	372
II	2023	372.000.11	Ausbilderzeitanteile Freiwillige Feuerwehr	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.22	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.23	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.24	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.25	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.26	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.27	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.28	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.29	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.30	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.31	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.32	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
II	2023	372.502.33	Ausgleich Personalausfallfaktor (GF)	1,000 VZE	372
IX	2023	383.000.20	SB Soziale Leistungen	1,000 VZE	383
IX	2023	383.000.21	SB Soziale Leistungen	1,000 VZE	383
IX	2023	383.000.22	SB Soziale Leistungen	1,000 VZE	383
IX	2023	383.000.23	SB Soziale Leistungen	0,769 VZE	383
IX	2023	383.000.24	SB Soziale Leistungen	0,769 VZE	383
IX	2023	383.000.25	SB Soziale Leistungen	0,923 VZE	383
IX	2023	383.000.26	SB Soziale Leistungen	0,923 VZE	383
I	2023	383.100.42	SB/in Leistungen SGB XII, AsylbLG	0,612 VZE	383

Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
IX	2023	383.100.43	SB AsylbLG, HzL	0,923 VZE	383
IX	2023	383.100.44	SB AsylbLG, HzL	0,769 VZE	383
IX	2023	383.100.45	SB AsylbLG, HzL	0,769 VZE	383
IX	2023	383.100.46	SB AsylbLG, HzL	0,923 VZE	383
IX	2023	383.300.26	Arbeitsgruppenleiter/in	1,000 VZE	383
I	2023	383.400.16	SB/in Bildungs-, Teilhabeleistungen	0,513 VZE	383
IX	2023	383.400.20	Arbeitsgruppenleiter/in	1,000 VZE	383
IX	2023	384.000.05	SB Fallmanagement	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.06	SB Fallmanagement	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.07	SB Fallmanagement	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.08	SB Fallmanagement	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.09	SB wirtschaftliche Hilfen	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.26	SB wirtschaftliche Hilfen	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.27	SB wirtschaftliche Hilfen	1,000 VZE	384
IX	2023	384.000.28	SB wirtschaftliche Hilfen	0,923 VZE	384
IX	2023	384.000.29	SB wirtschaftliche Hilfen	0,923 VZE	384
IX	2023	384.000.30	Sozialarbeiter/in	0,923 VZE	384
IX	2023	384.100.41	Arbeitsgruppenleiter/in	1,000 VZE	384
IX	2023	384.400.50	Arbeitsgruppenleiter/in	1,000 VZE	384
IX	2023	388.100.14	SB/in Fachverfahrenskoordination	0,949 VZE	388
IX	2023	388.200.06	SB Frontoffice	1,000 VZE	388
IX	2023	388.200.12	SB Frontoffice	1,000 VZE	388
I	2023	391.000.13	SB/in Vertragsmanagement	0,513 VZE	391
IX	2023	391.000.14	SB/in Vertragsmanagement	1,000 VZE	391
IX	2023	391.100.26	Sozialarbeiter/in	0,897 VZE	391
IX	2023	391.100.27	Sozialarbeiter/in	0,769 VZE	391
IX	2023	391.100.29	SB/in Wohnungsnotfallhilfe	0,821 VZE	391
IX	2023	391.100.30	SB/in Wohnungsnotfallhilfe	0,821 VZE	391
IX	2023	391.100.31	SB/in Wohnungsnotfallhilfe	0,769 VZE	391

Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
IX	2023	391.100.32	Sozialarbeiter/in	0,821 VZE	391
IX	2023	391.100.33	Sozialarbeiter/in	0,821 VZE	391
I	2023	391.200.31	SB/in Wohnungsanmietung,-überlassung	0,612 VZE	391
IX	2023	391.200.32	Sozialarbeiter/in	1,000 VZE	391
IX	2023	391.200.33	Sozialarbeiter/in	0,769 VZE	391
IX	2023	391.200.34	SB/in Belegungssteuerung	1,000 VZE	391
IX	2023	391.200.35	SB/in Gebührenerhebung und -verwaltung	0,897 VZE	391
IX	2023	391.200.37	SB/in Wohnungsanmietung und -überlassung	0,821 VZE	391
IX	2023	391.200.38	SB/in Belegungssteuerung	0,821 VZE	391
IX	2023	391.200.39	Sozialarbeiter/in	0,846 VZE	391
IX	2023	391.200.40	Sozialarbeiter/in	0,821 VZE	391
IX	2023	392.100.11	SB/in Wohnungsvermittlung WBS	1,000 VZE	392
IX	2023	392.100.12	SB/in Wohnungsvermittlung WBS	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.16	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.17	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.18	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.19	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.20	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.21	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.22	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.23	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.24	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.25	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.26	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
VI	2023	392.300.27	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
IX	2023	392.300.28	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
IX	2023	392.300.29	SB/in Wohngeld	1,000 VZE	392
IX	2023	392.300.30	SB/in Verwaltungsmanagement	1,000 VZE	392
IX	2023	392.300.31	SB/in Verwaltungsmanagement	1,000 VZE	392
IX	2023	392.300.32	SB/in Verwaltungsmanagement	0,821 VZE	392

Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
II	2024	370.100.14	Büroassistenz Ausbildung	1,000 VZE	37
II	2024	370.100.15	Büroassistenz Freiwillige Feuerwehr	1,000 VZE	37
II	2024	371.000.04	SBIn Fahrzeugtechnik	1,000 VZE	371
II	2024	371.000.05	WerkstattleiterIn Taucherwerkstatt	1,000 VZE	371
II	2024	371.000.06	Werkstattleiter Feuerlöscherwerkstatt	1,000 VZE	371
II	2024	371.000.07	WerkstattleiterIn Magazin	1,000 VZE	371
II	2024	371.000.08	WerkstattleiterIn Kleiderkammer	1,000 VZE	371
II	2024	371.000.09	WerkstattleiterIn Elektrowerkstatt	1,000 VZE	371
II	2024	371.000.10	WerkstattleiterIn Messtechnik	1,000 VZE	371
II	2024	371.400.72	stellv. LeiterIn Regionalleitstelle	1,000 VZE	371
II	2024	372.000.12	Ausbilderzeitanteile Rettungsdienstfortb.	1,000 VZE	372
II	2024	372.000.13	SBIn Rettungsdienstleitung Berufsfeuerwehr	1,000 VZE	372
II	2024	372.000.14	SBIn Aus- und Fortb. RD / Dozent	1,000 VZE	372
II	2024	372.000.14	Leiter/in Einsatzvorbereitung	1,000 VZE	372
II	2024	372.000.15	Leiter/in Katastrophenschutz (operativ)	1,000 VZE	372
II	2024	372.100.13	Büroassistenz VB	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.11	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.12	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.13	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.14	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.15	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.16	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.17	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.18	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.19	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.20	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
II	2024	372.502.21	Ausgleich Personalausfallfaktor (TF)	1,000 VZE	372
			Summe 2023	125,250 VZE	
			Summe 2024	27,000 VZE	

Geschäftsbereich 4			Stadtentwicklung, Bauen, Wirtschaft und Umwelt		
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
X	2023	400.999.17	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	4
X	2023	400.999.18	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	4
VIII	2023	400.999.19	SB/in Smart City	1,000 VZE	4
VIII	2023	400.999.20	SB/in Smart City	1,000 VZE	4
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisationse- inheit
X	2024	400.999.21	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	4
X	2024	400.999.22	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	4
X	2024	400.999.23	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	4
X	2024	400.999.24	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	4
X	2024	400.999.25	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	4
Summe 2023				4,000 VZE	
Summe 2024				5,000 VZE	

Kategorie	ab*	Geschäftsbereich 5	Zentrale Verwaltung	Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
		vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung		
III	2023	500.999.10	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	5
III	2023	500.999.15	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	5
III	2023	500.999.17	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.18	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.19	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.20	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.21	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.22	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.23	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.24	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.25	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.26	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.27	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.28	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IV	2023	500.999.29	Mehrbedarf 2023/24	1,000 VZE	5
IX	2023	531.100.24	SB/in Personalgewinnung	1,000 VZE	531
IX	2023	531.100.25	SB/in Personalgewinnung	1,000 VZE	531
X	2023	522.999.01	+ Justiziar Bau- und Architektenrecht	1,000 VZE	522
X	2023	522.999.02	+ SB/in Vergabestelle Hochbau	1,000 VZE	522
X	2023	522.999.03	+ SB/in Vergabestelle Hochbau	1,000 VZE	522
X	2023	522.999.04	+ SB/in Vergabestelle Hochbau	1,000 VZE	522
IX	2023	532.200.06	SB/in Fortbildung, Personalentwicklung	1,000 VZE	532
IX	2023	533.200.08	SB/in Stellenplanung & Bewirtschaftung	1,000 VZE	533
IX	2023	533.200.09	SB/in Fachverfahrenskoordination	1,000 VZE	533
I	2023	552.100.05	SB/in Beschaffung, Einkauf, Vergabe (Vergabeservice)	1,000 VZE	552
I	2023	552.199.20	SB/in Beschaffung, Einkauf, Vergabe (Vergabeservice)	1,000 VZE	552
I	2023	552.199.21	SB/in Beschaffung, Einkauf, Vergabe (Vergabeservice)	1,000 VZE	552
I	2023	552.600.14	SB/in Servicecenter	1,000 VZE	552
I	2023	552.600.15	SB/in Servicecenter	1,000 VZE	552
I	2023	552.600.16	SB/in Servicecenter	1,000 VZE	552

Geschäftsbereich 5			Zentrale Verwaltung		Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung			
X	2024	522.999.05	+ SB/in Vergabestelle Hochbau		1,000 VZE	522
X	2024	522.999.06	+ SB/in Vergabestelle Hochbau		1,000 VZE	522
X	2024	522.999.07	+ SB/in Vergabestelle Hochbau		1,000 VZE	522
X	2024	522.999.08	+ SB/in Vergabestelle Hochbau		1,000 VZE	522
Summe 2023					30,000 VZE	
Summe 2024					4,000 VZE	
Allgemeine Finanzierungsmittel						
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung		Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
I	2023	539.150.01 bis 539.150.05	Ausgleich Teilzeit		7,750 VZE	8
Summe 2023					7,750 VZE	
Bereich des Oberbürgermeisters						
Kategorie	ab*	vorläufige Stellenplannummer	Vorläufige Stellenbezeichnung		Stellen- umfang	vorgesehene Organisations- einheit
I	2023	900.999.08	Referent/in		1,000 VZE	9
III	2023	900.999.09	SB/in Fachverfahrenskoordination		1,000 VZE	9
I	2023	900.999.12	SB/in Wohnungsbaukoordination		1,000 VZE	9
I	2023	900.999.13	SB/in Wohnungsbaukoordination		1,000 VZE	9
I	2023	900.999.14	SB/in Wohnungsbaukoordination		1,000 VZE	9
I	2023	900.999.15	SB/in Wohnungsbaukoordination		1,000 VZE	9
I	2023	900.999.16	SB/in Wohnungsbaukoordination		1,000 VZE	9
I	2023	991.000.01	Bereichsleiter/in		1,000 VZE	99
I	2023	992.000.13	SB/in		1,000 VZE	992
Summe 2023					9,000 VZE	
Gesamtsumme 2023					196,000 VZE	
Gesamtsumme 2024					94,000 VZE	
Gesamtsumme Doppelhaushalt					290,000 VZE	