



# Protokollauszug

aus der  
28. öffentliche Sitzung des Ausschusses für Partizipation, Transparenz  
und Digitalisierung  
vom 25.04.2023

---

öffentlich

**Top 3.2 Personalbedarfsanalyse**  
**Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der**  
**Stadtverwaltung**  
**23/SVV/0298**  
**zur Kenntnis genommen**

Herr Jetschmanegg führt anhand einer Präsentation zu der Personalbedarfsanalyse aus. (Die Präsentation ist dem Tagesordnungspunkt im Ratsinformationssystem als Anlage beigefügt) Anschließend werden Fragen der Ausschussmitglieder beantwortet.

Die Mitteilungsvorlage wird **einstimmig zur Kenntnis genommen.**

# Personalbedarfsanalyse

*Mitteilungsvorlage 23/SVV/0298*

**Methodische Erläuterungen**

# SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021



Landeshauptstadt  
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können.
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
  - o **fehlenden Stellen,**
  - o fehlenden Stellenbesetzungen und
  - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann.

# SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021

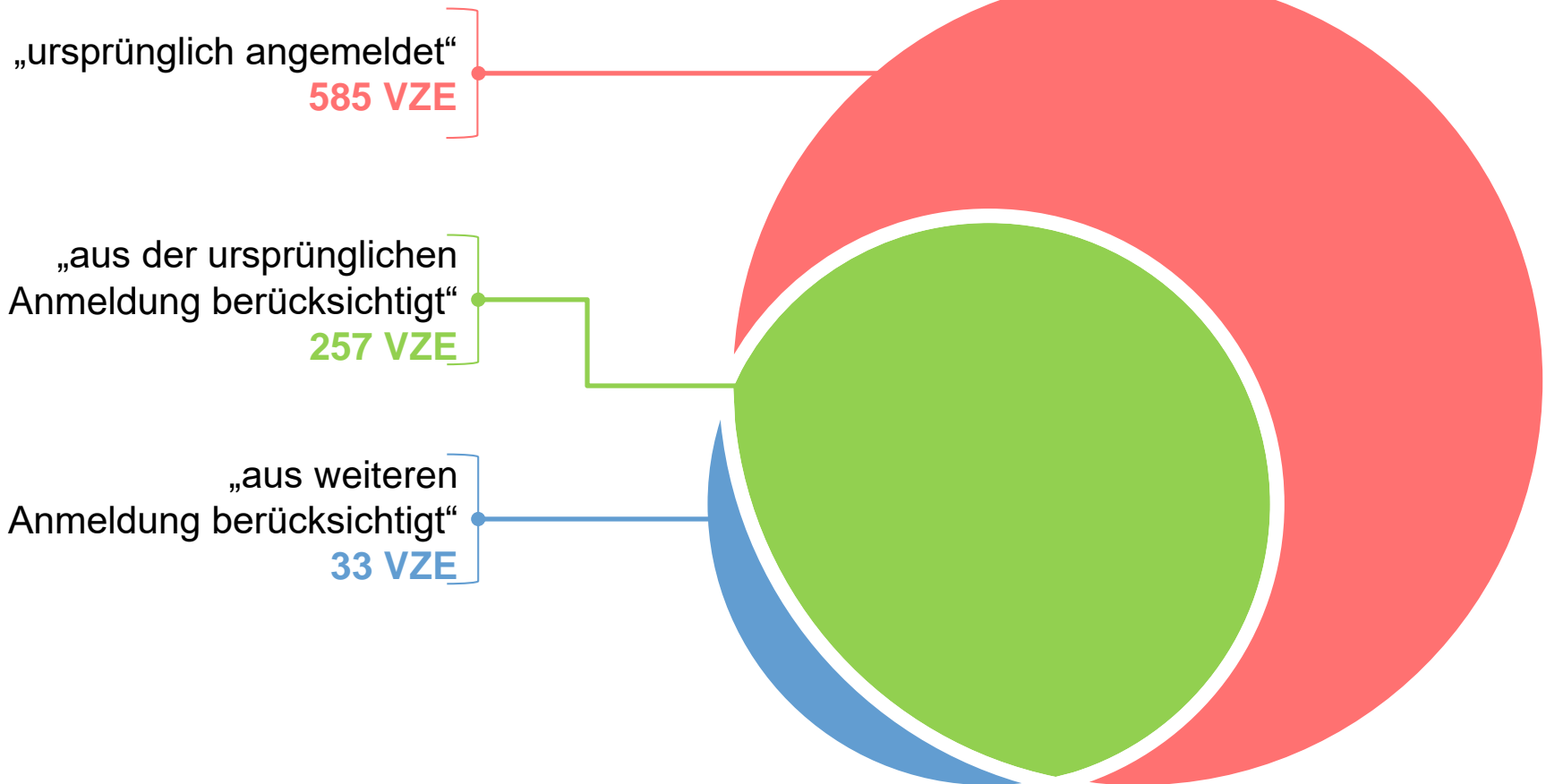


Landeshauptstadt  
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

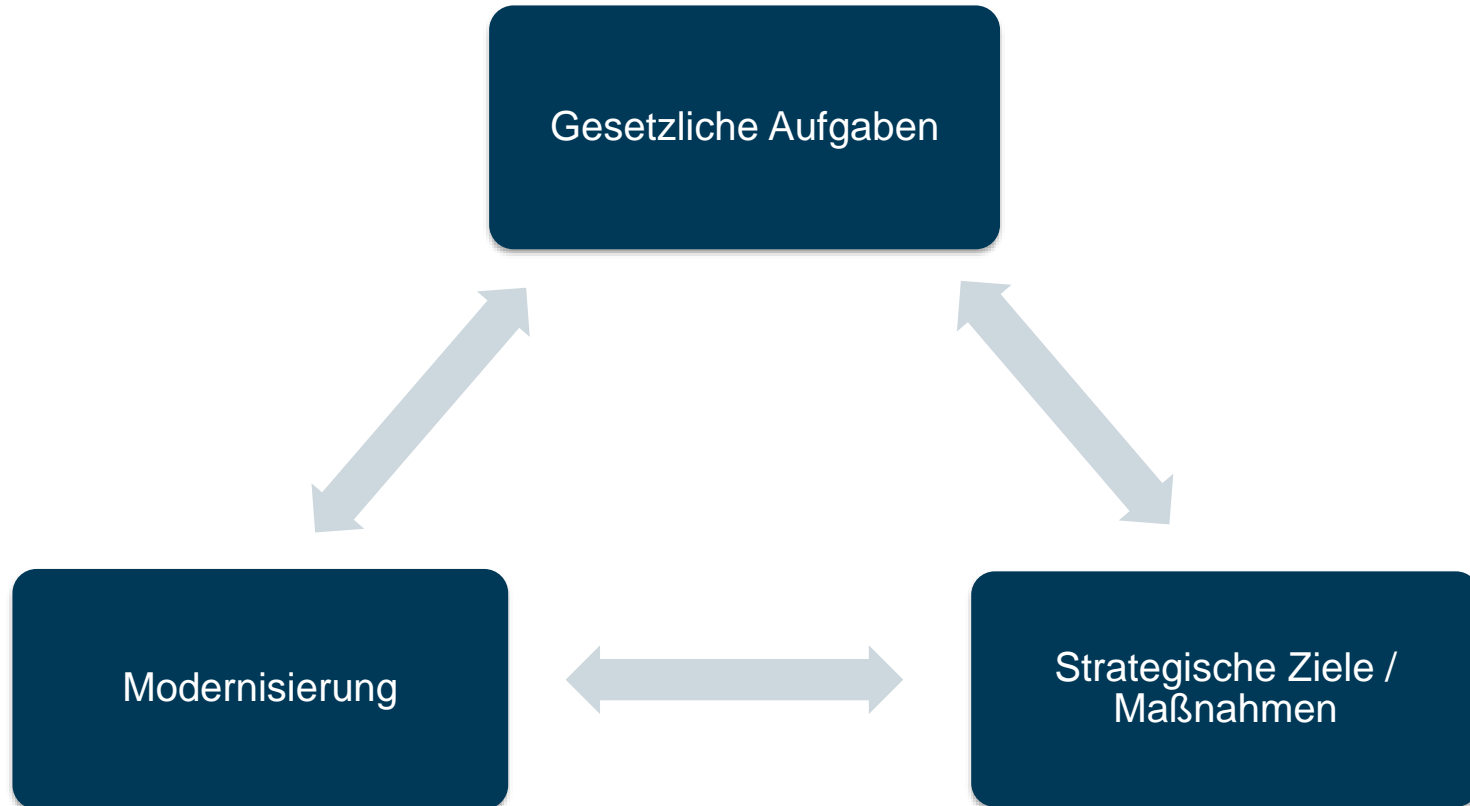
- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können. **Nr. 1 II der Vorlage**
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
  - o **fehlenden Stellen, → Bezug Stellenplanung 2023/24: Aufwuchs 290 Stellen**
  - o fehlenden Stellenbesetzungen und
  - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann. **→ MV 22/SVV/0785 (September 2022)**

# Anlage „Zusammenfassung Mehrbedarfe Stellen“



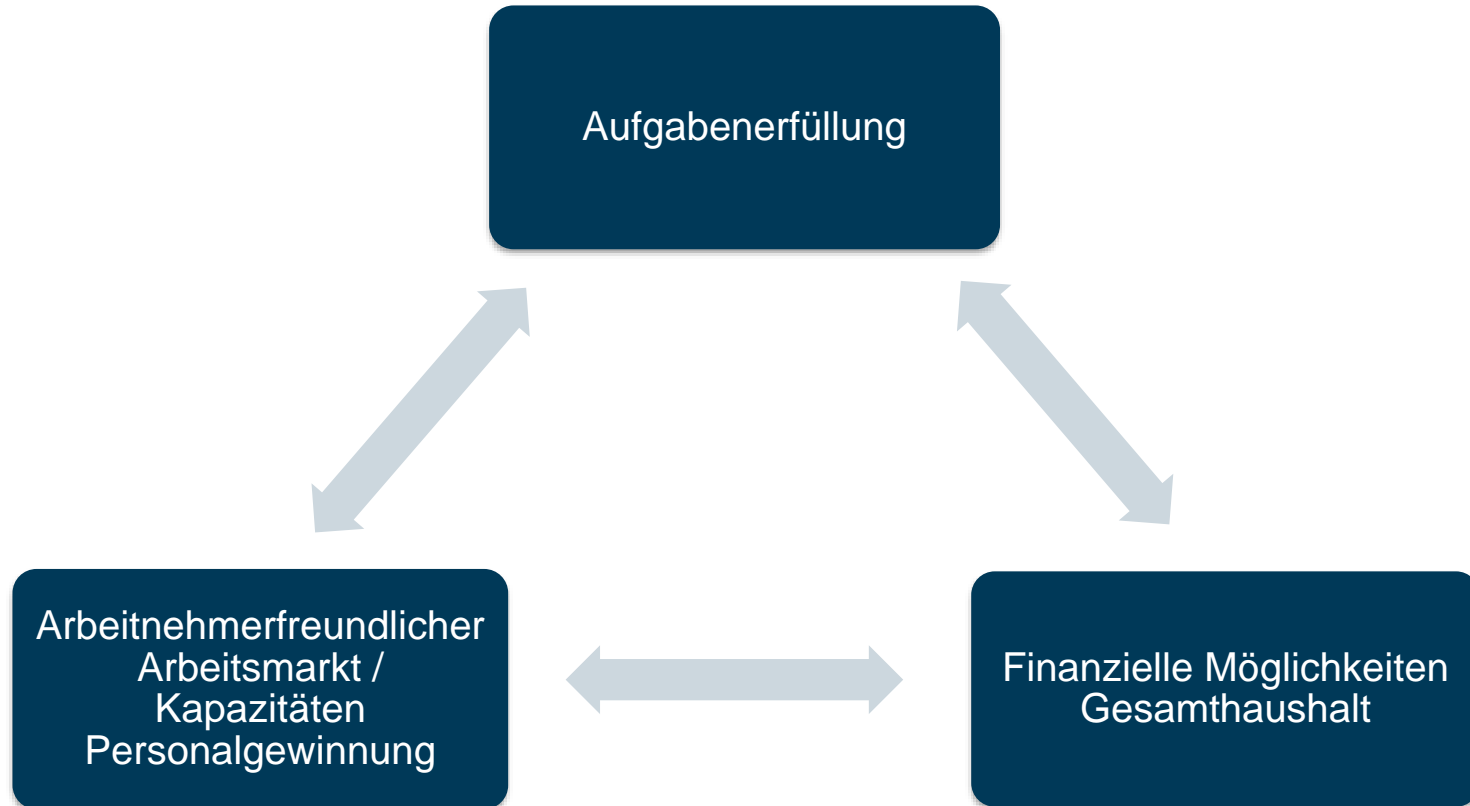
# Stellenplanung 2023/24:

## Prämissen der Stellenplanung - Aufgabenerfüllung



# Stellenplanung 2023/24 I:

## Prämissen der Stellenplanung - Herausforderungen



# „Aufgabengerechte Personalausstattung“?

Verwaltungssicht auf Stellenplanung 2023/24



Landeshauptstadt  
Potsdam

Pflichtige Aufgaben, die nicht hinreichend erfüllt werden können:

## GB 2

### Aufgabenbereich Schulträgeraufgaben (Produktbereich 21 – 24):

- 21100 Grundschule
- 24300 sonstige schulische Aufgaben  
(Bau/Verpflegung/Beförderung/Sekretariate)

### Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):

- 34100 Unterhaltsvorschussleistungen  
(Zahlbarmachung)

### Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):

- 36320/36330/36340 Erziehung in der  
Familie/Hilfe zur Erziehung/  
Eingliederungshilfe/Abrechnung  
wirtschaftliche Jugendhilfe)
- 36350 Amtsvormundschaft (Amtsvormund)
- 36501 Betreuung von Kindern kommunale  
Träger (Schulen – Küchenpersonal)
- 36502 Betreuung von Kindern  
(Kitafinanzierung)
- 36502 Betreuung von Kindern freie Trägere  
(Fachberatung)
- 36600 Einrichtungen der  
Jugendarbeit/Strategie der Jugendarbeit

## GB 3

### Aufgabenbereich Sicherheit und Ordnung (Produktbereich 12):

- 12201 Ordnungsangelegenheiten  
(Kriminalprävention)
- 12202 Bürgerservice (Führerschein/Kfz-  
Zulassung/Einbürgerung)
- 12205 Lebensmittelüberwachung  
(Verbraucherschutz)
- 12206 Veterinäraufsicht (ab 2024)

### Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):

- 31120 Hilfe zur Pflege 7. Kap. SGB XXII
- 31200 Grundsicherung SGB II (soziale  
Leistungen)
- 31300 Leistungen AsylbLG
- 35150 Sonstige soziale  
Angelegenheiten Bund  
(Betreuungsbehörde)

### Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):

- 36343 Eingliederungshilfe für Kinder  
und Jugendliche (Fallmanagement)

## GB 4

### Aufgabenbereich Räumliche Planung und Entwicklung (Produktbereich 51):

- 5110300 Stadträumliche IT und  
Rechtsangelegenheiten
- 5110404 Stadträumliche Planung

### Aufgabenbereich Bauen und Wohnen (Produktbereich 52):

- 5210000 Bauordnung

### Aufgabenbereich Natur- und Landschaftspflege (Produktbereich 55):

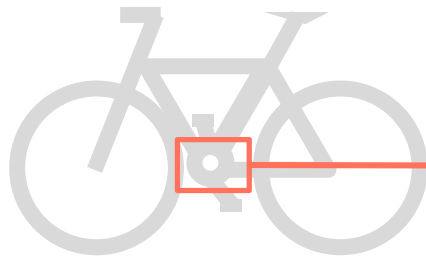
- 5510000 Öffentliches  
Grün/Landschaftsbau
- 5530100 Friedhofs- und  
Bestattungswesen

### Aufgabenbereich Umweltschutz (Produktbereich 56):

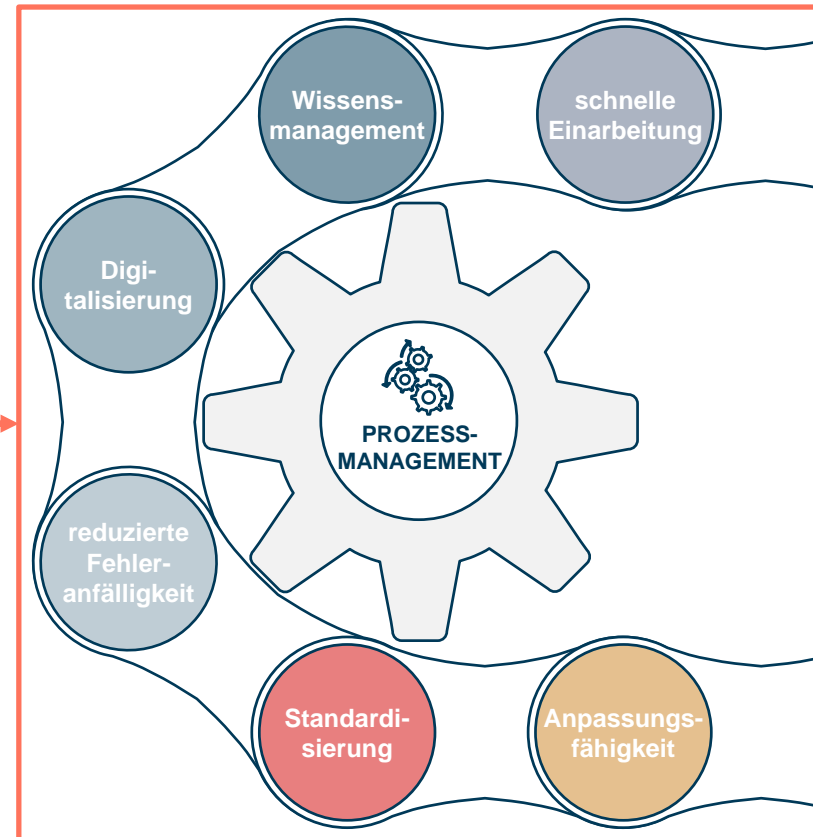
- 5610000 Umweltschutzmaßnahmen
- 5610100 Klimaschutzmaßnahmen



# Aufbau eines standardisierten Prozessmanagements als Werkzeug



Der Antrieb für die konsequente und nachhaltige Optimierung aller Arbeits- und Geschäftsprozesse hinsichtlich Effizienz, Effektivität, Qualität und Nutzerorientierung.



# „Aufgabengerechte Personalausstattung“?

## Ausblick Stellenplanung 2025/26



Landeshauptstadt  
Potsdam

