



Protokollauszug

aus der
28. öffentliche Sitzung des Ausschusses für Partizipation, Transparenz
und Digitalisierung
vom 25.04.2023

öffentlich

Top 3.2 Personalbedarfsanalyse
Analyse zur Sicherung einer aufgabengerechten Personalausstattung der
Stadtverwaltung
23/SVV/0298
zur Kenntnis genommen

Herr Jetschmanegg führt anhand einer Präsentation zu der Personalbedarfsanalyse aus. (Die Präsentation ist dem Tagesordnungspunkt im Ratsinformationssystem als Anlage beigefügt) Anschließend werden Fragen der Ausschussmitglieder beantwortet.

Die Mitteilungsvorlage wird **einstimmig zur Kenntnis genommen.**

Personalbedarfsanalyse

Mitteilungsvorlage 23/SVV/0298

Methodische Erläuterungen

SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021



Landeshauptstadt
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können.
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
 - o **fehlenden Stellen,**
 - o fehlenden Stellenbesetzungen und
 - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann.

SVV-Beschluss „Personalbedarfsanalyse“

21/SVV/1099 vom 01.12.2021

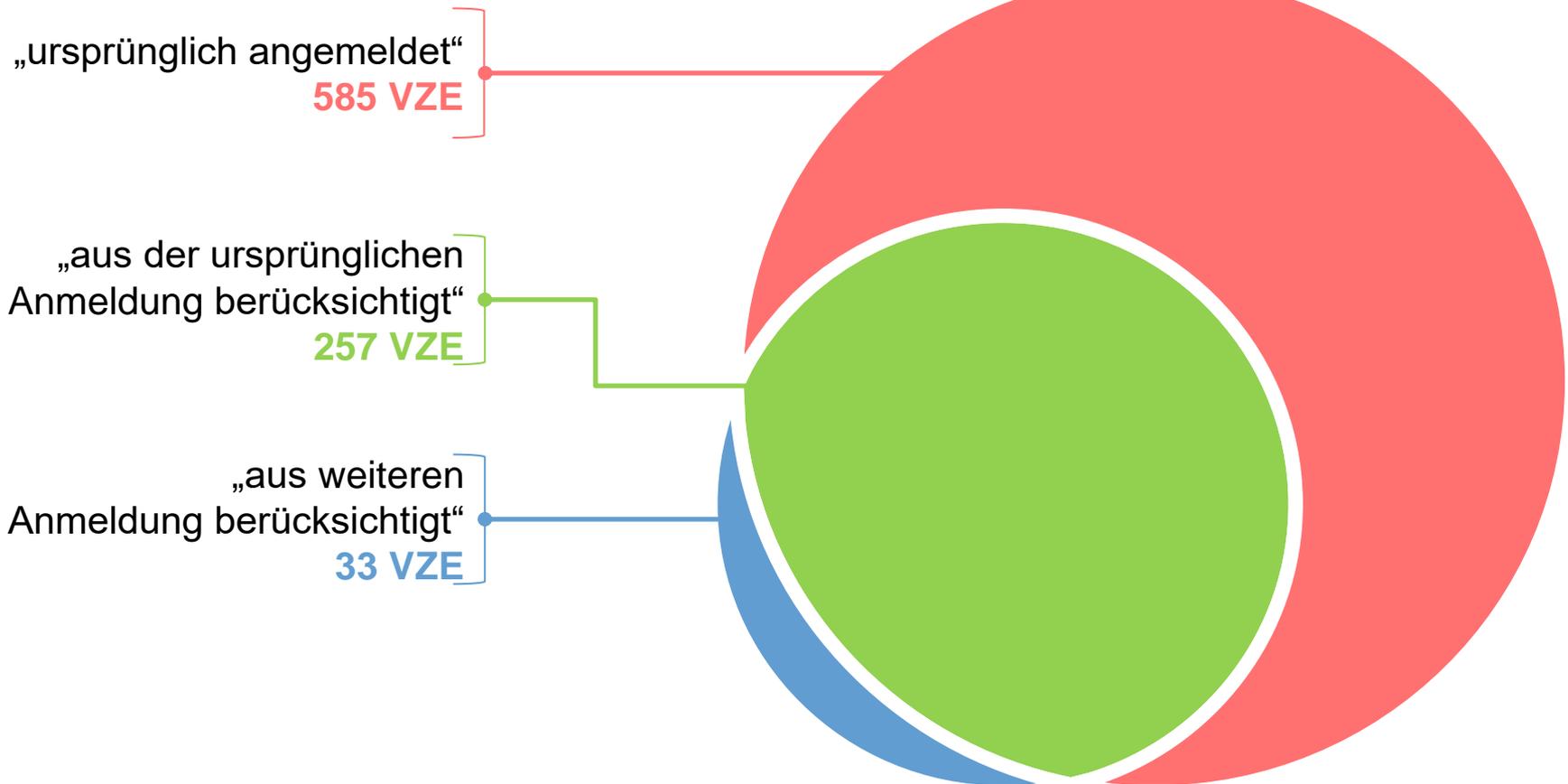


Landeshauptstadt
Potsdam

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, **in Vorbereitung auf den Haushalt 2023/2024 folgende Entscheidungsgrundlagen** zu schaffen:

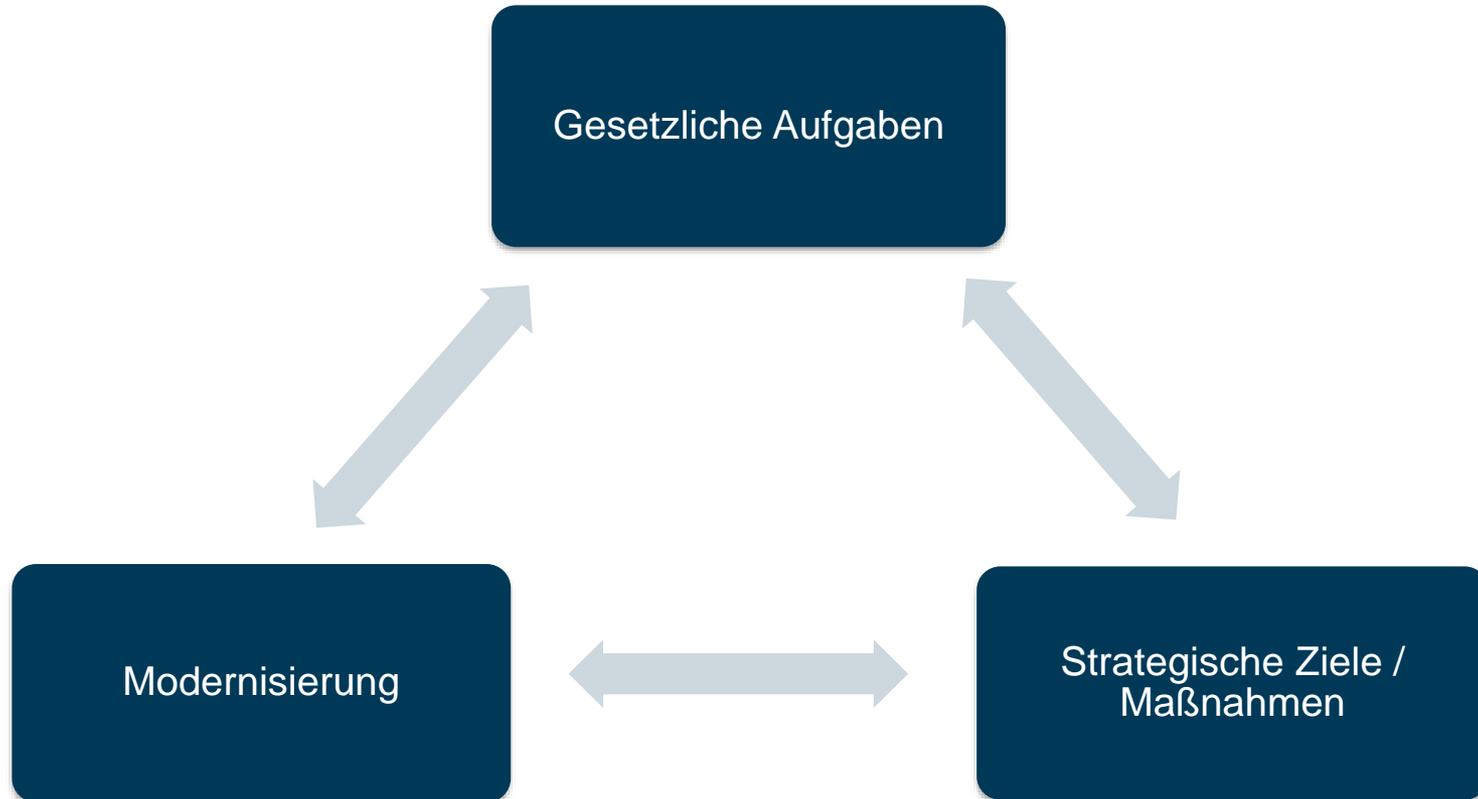
- Es sollen die **bestehenden bzw. anstehenden Aufgaben der Verwaltung** aufgezeigt werden, die bei einer optimalen Stellenbesetzungsquote bis Ende 2024 **nicht bzw. nur unzureichend** erfüllt werden können. **Nr. 1 II der Vorlage**
- Die **Gründe** für die nicht leistbare Aufgabenerfüllung sollen benannt werden und unterschieden werden nach:
 - o **fehlenden Stellen, → Bezug Stellenplanung 2023/24: Aufwuchs 290 Stellen**
 - o fehlenden Stellenbesetzungen und
 - o anderen Gründen für die fehlenden Kapazitäten.
- Es sind **Maßnahmen** zu prüfen, wie die Aufgabenerfüllung bis Ende 2024 durch gesamtstädtische Umschichtungen in der Personalausstattung oder andere Lösungen für die **Schaffung notwendiger Kapazitäten** optimiert werden kann. **→ MV 22/SVV/0785 (September 2022)**

Anlage „Zusammenfassung Mehrbedarfe Stellen“



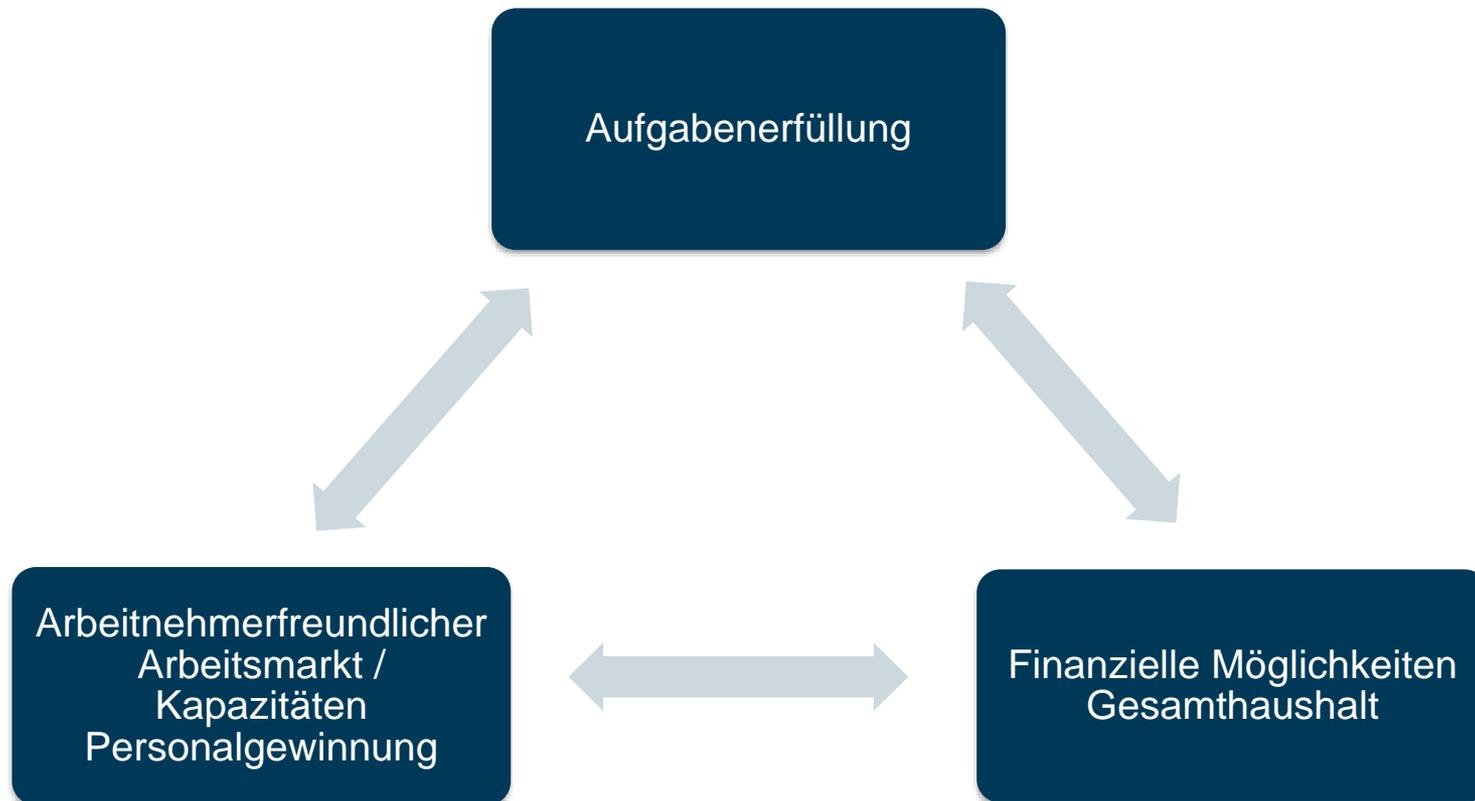
Stellenplanung 2023/24:

Prämissen der Stellenplanung - Aufgabenerfüllung



Stellenplanung 2023/24 I:

Prämissen der Stellenplanung - Herausforderungen



„Aufgabengerechte Personalausstattung“?

Verwaltungssicht auf Stellenplanung 2023/24



Landeshauptstadt
Potsdam

Pflichtige Aufgaben, die nicht hinreichend erfüllt werden können:

GB 2

Aufgabenbereich Schulträgeraufgaben (Produktbereich 21 – 24):

- 21100 Grundschule
- 24300 sonstige schulische Aufgaben
(Bau/Verpflegung/Beförderung/Sekretariate)

Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):

- 34100 Unterhaltsvorschussleistungen
(Zahlbarmachung)

Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):

- 36320/36330/36340 Erziehung in der
Familie/Hilfe zur Erziehung/
Eingliederungshilfe/Abrechnung
wirtschaftliche Jugendhilfe)
- 36350 Amtsvormundschaft (Amtsvormund)
- 36501 Betreuung von Kindern kommunale
Träger (Schulen – Küchenpersonal)
- 36502 Betreuung von Kindern
(Kitafinanzierung)
- 36502 Betreuung von Kindern freie Träger
(Fachberatung)
- 36600 Einrichtungen der
Jugendarbeit/Strategie der Jugendarbeit

GB 3

Aufgabenbereich Sicherheit und Ordnung (Produktbereich 12):

- 12201 Ordnungsangelegenheiten
(Kriminalprävention)
- 12202 Bürgerservice (Führerschein/Kfz-
Zulassung/Einbürgerung)
- 12205 Lebensmittelüberwachung
(Verbraucherschutz)
- 12206 Veterinäraufsicht (ab 2024)

Aufgabenbereich Soziale Hilfen (Produktbereich 31 – 35):

- 31120 Hilfe zur Pflege 7. Kap. SGB XXII
- 31200 Grundsicherung SGB II (soziale
Leistungen)
- 31300 Leistungen AsylbLG
- 35150 Sonstige soziale
Angelegenheiten Bund
(Betreuungsbehörde)

Aufgabenbereich Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (Produktbereich 36):

- 36343 Eingliederungshilfe für Kinder
und Jugendliche (Fallmanagement)

GB 4

Aufgabenbereich Räumliche Planung und Entwicklung (Produktbereich 51):

- 5110300 Stadträumliche IT und
Rechtsangelegenheiten
- 5110404 Stadträumliche Planung

Aufgabenbereich Bauen und Wohnen (Produktbereich 52):

- 5210000 Bauordnung

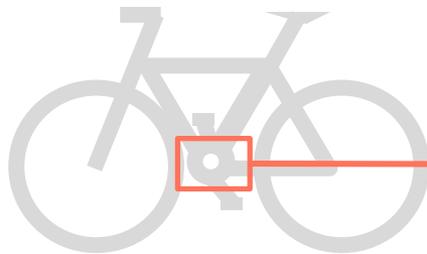
Aufgabenbereich Natur- und Landschaftspflege (Produktbereich 55):

- 5510000 Öffentliches
Grün/Landschaftsbau
- 5530100 Friedhofs- und
Bestattungswesen

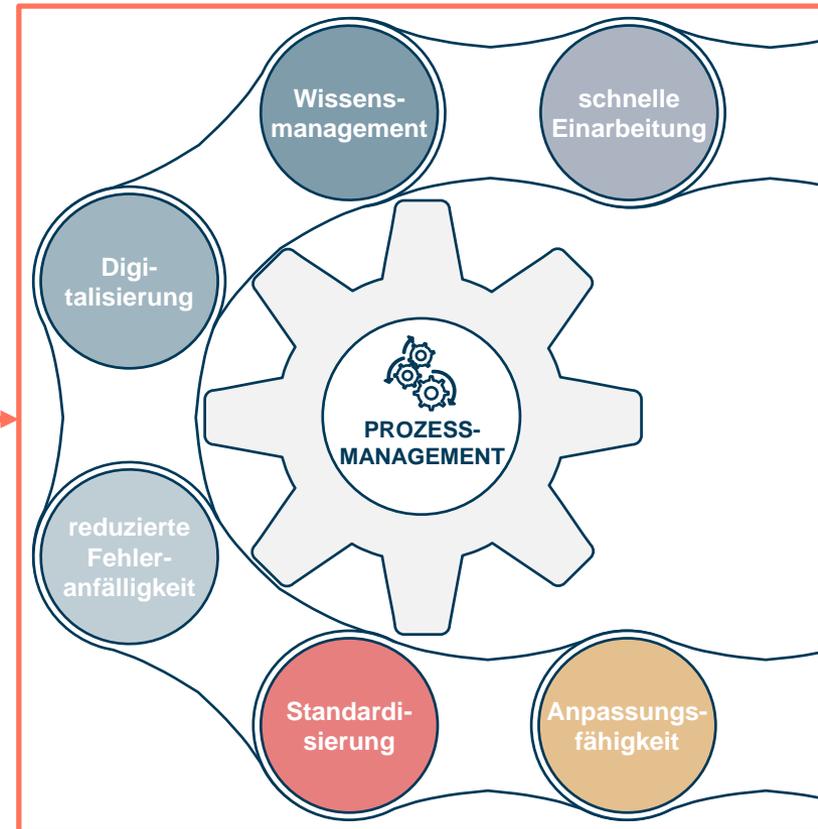
Aufgabenbereich Umweltschutz (Produktbereich 56):

- 5610000 Umweltschutzmaßnahmen
- 5610100 Klimaschutzmaßnahmen

Aufbau eines standardisierten Prozessmanagements als Werkzeug



Der Antrieb für die konsequente und nachhaltige Optimierung aller Arbeits- und Geschäftsprozesse hinsichtlich Effizienz, Effektivität, Qualität und Nutzerorientierung.



„Aufgabengerechte Personalausstattung“?

Ausblick Stellenplanung 2025/26



Landeshauptstadt
Potsdam

