



# Protokollauszug

aus der  
37. öffentliche/nichtöffentliche Sitzung des Hauptausschusses  
vom 27.04.2016

---

öffentlich

## **Top 5.2 Information zum anonymisierten Bewerbungsverfahren**

Frau Krusemark erklärt, dass das anonyme Bewerberverfahren frühestens 2019 realisiert werden könne. Zurzeit gehen mehr als 100 Bewerbungen monatlich bei der Verwaltung ein; eine Bearbeitung sei nur mit IT-Unterstützung möglich.

Die derzeitige Fachverfahrenssoftware des Personalbereiches sei aber trotz beschaffter Zusatzmodule nur bedingt für diese Aufgabe geeignet. Für das Jahr 2017 sei eine EU-weite Vergabe für eine neue Verfahrenssoftware geplant; 2019 soll die neue Software eingeführt werden.

Nachfragen zu Vertragsdetails werden im nicht öffentlichen Teil der Sitzung beantwortet.