



Protokollauszug aus der 57. Öffentliche Sitzung des Ausschusses für Kultur vom 19.06.2008

öffentlich

**Top 5 Personalentwicklungskonzept für das Potsdam-Museum
08/SVV/0580
zur Kenntnis genommen**

Frau Dr. Seemann erläutert, dass die Mitteilungsvorlage ein Rahmenkonzept für eine langfristige Personalentwicklung darstellt. Neben den klassischen Aufgaben des Museums, wird dieses nach der Zusammenführung mit dem Potsdam Forum, eine eigene Veranstaltungsabteilung mit Programmforum aufbauen. Dementsprechend berücksichtigt das vorliegende Personalkonzept verstärkt Ressourcen für die Bereiche Veranstaltungen, Marketing und Museumspädagogik.

Frau Hünecke bemängelt, dass entgegen dem Marketing- und Veranstaltungsbereich, im Museumsbereich keine Leiterstelle vorgesehen ist und somit dieser in der Wertigkeit abgestuft wird.

Frau Fischer weist darauf hin, dass diese Mitteilungsvorlage ein erstes Gedankenkonstrukt darstellt und man dem neuen Museumsdirektor nicht vorgreifen wolle.

Der Kulturausschuss nimmt nach Streichung des Wortes „Leitung“ im Bereich Museumsmarketing und Veranstaltungen die Mitteilungsvorlage zur Kenntnis.