



Protokollauszug

aus der
92. öffentliche/nicht öffentliche Sitzung des Hauptausschusses
vom 19.06.2013

öffentlich

Top 4.1 Bericht zur Umsetzung der Strukturveränderungen im Büro für Chancengleichheit und Vielfalt

Das Büro für Chancengleichheit und Vielfalt befindet sich auf dem Weg zur Qualifizierung der Beauftragtenarbeit als Querschnittsaufgabe - unter Beteiligung der Betroffenen, der Stadtgesellschaft, Verbänden und Organisationen, sowie Politik und Verwaltung.

Der Aufbau der neuen Struktur des Büros befindet sich in Umsetzung. Erfreulich ist, dass die Neubesetzung der Stelle der Beauftragten für Menschen mit Behinderung zum 1. August 2013 erfolgen kann. Die Stelle für einen/eine Sozialwissenschaftler/in, mit Aufgabenschwerpunkt Reporting (Inklusionscontrolling, Evaluation, Monitoring), konnte bereits zum 1. Juni 2013 besetzt werden.