



23/SVV/1350

Mitteilungsvorlage
öffentlich

Personalbericht - II. 2023 – „Attraktive Arbeitgeberin“

<i>Geschäftsbereich:</i> Oberbürgermeister, Fachbereich Personal und Organisation	<i>Datum</i> 04.12.2023
--	----------------------------

<i>geplante Sitzungstermine</i> 13.12.2023	<i>Gremium</i> Hauptausschuss	<i>Zuständigkeit</i> zur Kenntnis
---	----------------------------------	--------------------------------------

Der Hauptausschuss nimmt zur Kenntnis:

Personalbericht - II. 2023 – „Attraktive Arbeitgeberin“

Der Personalbericht beinhaltet folgende Schwerpunkte:

- Paritätische Besetzung – Beschluss 19/SVV/0607
- Geteilte Führung – Beschluss 20/SVV/0439
- Mentoring Programm - Beschluss 17/SVV/0601
- Entgeltgleichheit - Beschluss 20/SVV/0605
- Väterbeteiligung - Beschluss DS 21/SVV/0187
- Mobile Arbeit
- Arbeitgebermarketing

Anlagen:

- | | | |
|---|--|------------|
| 1 | Anlage Personalbericht II Attraktive AG | öffentlich |
| 2 | Pflichtige Zusatzinformationen zur Vorlage Personalbericht II_2023 | öffentlich |

Berichterstattung „Attraktive Arbeitgeberin“ 2023

Beschluss 21/SVV/1107
Hauptausschuss, 13.12.2023

Dr. Uta Kletzing
FBL Personal und Organisation

Beschluss Personalberichtswesen (21/SVV/1107)



Landeshauptstadt
Potsdam

Jährlich zweimal Berichterstattung im Hauptausschuss (Grundlage: haushaltsbegleitender Beschluss H16 – Personalbedarfsplanung zur Haushaltssatzung der LHP 2018/2019 (DS 17/SVV/0951)).

März-Bericht „Allgemeine Personalsituation“ mit folgenden Schwerpunkten:

- Personalstruktur
- Stellenwirtschaft und Personalkosten
- Personalgewinnung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement – Beschluss 18/SVV/0780



November-Bericht „Attraktive Arbeitgeberin“ zu:

- Paritätische Besetzung Fachbereichsleitungen – Beschluss 19/SVV/0607
- Geteilte Führung – Beschluss 20/SVV/0439
- Mentoring-Programm - Beschluss 17/SVV/0601
- Entgeltgleichheit - Beschluss 20/SVV/0605
- Väterbeteiligung - Beschluss DS 21/SVV/0187
- Mobiles Arbeiten
- JobRad – Beschluss DS 22/SVV/1009

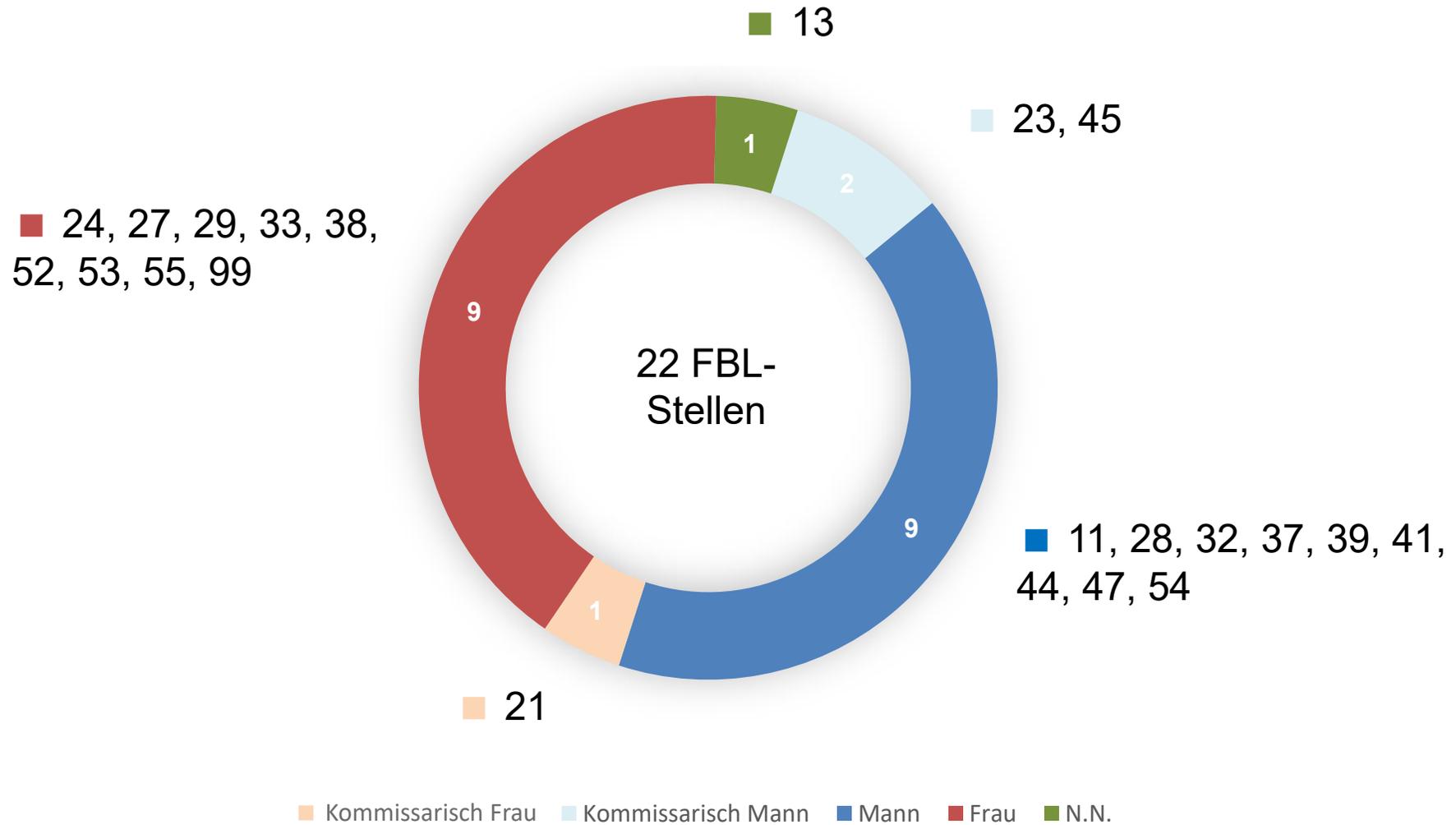
Paritätische Besetzung Fachbereichsleitungen (19/SVV/0607)



Bereiche des OBM	Geschäftsbereich 1	Geschäftsbereich 2	Geschäftsbereich 3	Geschäftsbereich 4	Geschäftsbereich 5
FB 99 besetzt	FB 11 besetzt	FB 21 komm. besetzt	FB 32 besetzt	FB 41 besetzt	FB 52 besetzt
	FB 13 <i>in Vorbereitung</i>	FB 23 <i>komm. besetzt</i>	FB 33 besetzt	FB 44 besetzt	FB 53 besetzt
		FB 24 besetzt	FB 37 besetzt	FB 45 <i>komm. besetzt in Vorbereitung</i>	FB 54 besetzt
		FB 27 besetzt	FB 38 besetzt	FB 47 <i>SVV-Bestellung 11/2023</i>	FB 55 besetzt
		FB 28 besetzt	FB 39 besetzt		
		FB 29 besetzt			

- Mann
- kommissarisch Mann
- Frau
- kommissarisch Frau
- N.N.

Paritätische Besetzung Fachbereichsleitungen

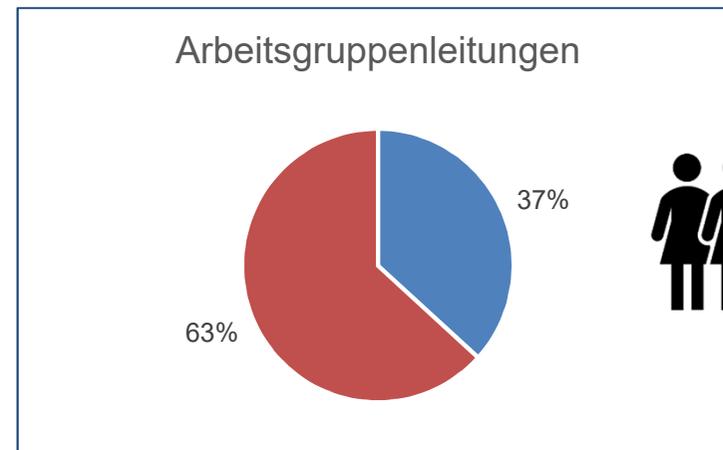
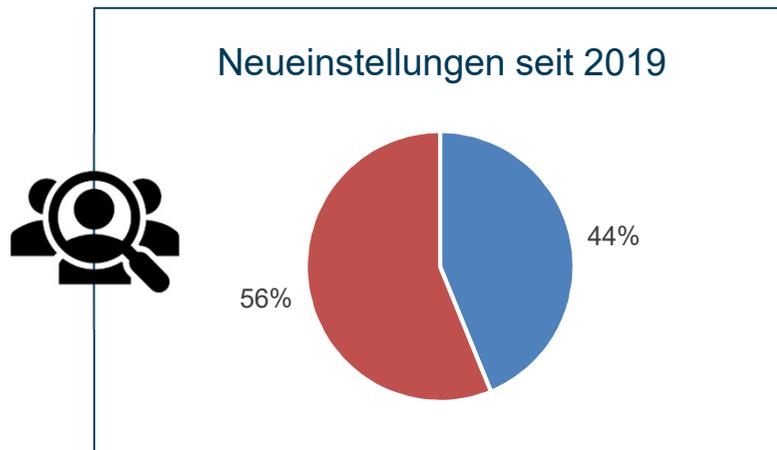
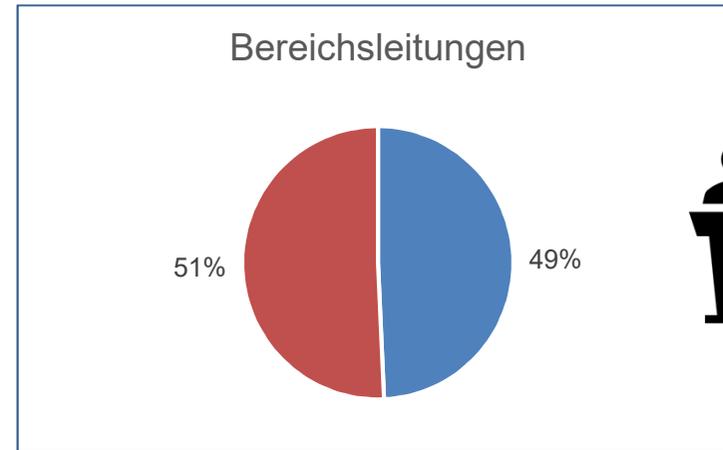
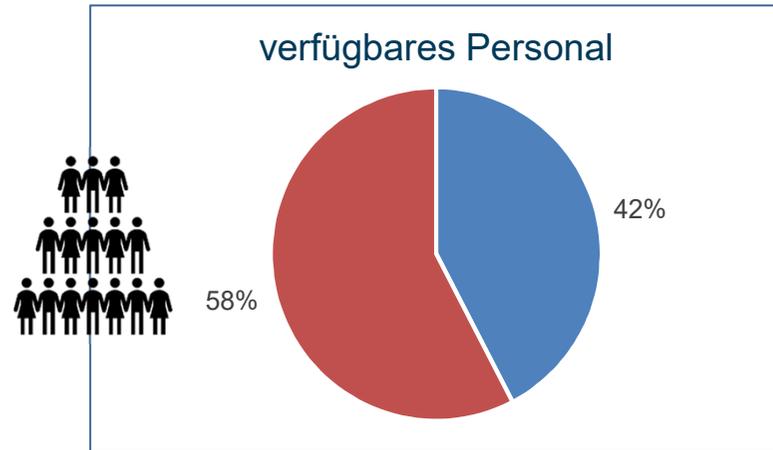


Parität in der LHP – weitere Führungspositionen

(Stichtag: 30.09.2023)



Landeshauptstadt
Potsdam



weiblich männlich

Geteilte Führung (20/SVV/0439)



Landeshauptstadt
Potsdam

Auftrag:

„Der Oberbürgermeister wird beauftragt zu prüfen, welche Leitungsstellen in der Stadtverwaltung der Landeshauptstadt Potsdam geeignet sind, dass sie von zwei Mitarbeitenden besetzt werden können [...]. Dabei soll auch dargestellt werden, welche Rahmenbedingungen noch geschaffen werden müssten, um Führungsaufgaben als Co-Leadership zu besetzen.“

Aktueller Stand:

- ✓ Tandem-Fachbereichsleitung
23 vom 1.9.2021 bis 31.8.2023

Ausblick:

- Evaluierung des Tandem-Modells im FB 23 und Ableitung für künftige Modelle

Mentoring-Programm (17/SVV/0601)



Landeshauptstadt
Potsdam

Auftrag:

„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, ab dem 1. November 2017 ein dauerhaftes Mentoringprogramm in der Potsdamer Stadtverwaltung zu etablieren, das mittel- und langfristig den Frauenanteil insbesondere in der Fachbereichsleitungsebene der Stadtverwaltung erhöht.“

Aktueller Stand:

- ✓ Vom 2. Durchgang (2021/22) sind 4 von 8 Mentees in (komm.) Führungspositionen.

Ausblick:

- Prüfung Fortschreibung gemeinsam mit Büro für Chancengleichheit und Vielfalt



Mentees & Mentor*innen 2021/22
Foto: Landeshauptstadt Potsdam/Frederike Herold

Entgeltgleichheit (20/SVV/0605)



Landeshauptstadt
Potsdam

Auftrag:

„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, die Entgeltgleichheit in der Verwaltung der Landeshauptstadt Potsdam und den städtischen Betrieben zu überprüfen und dafür im Rahmen des bundesweiten Projektes „Gleicher Lohn - eg-check.de“ der Antidiskriminierungsstelle des Bundes einen Entgeltgleichheits-Check durchzuführen.“

Aktueller Stand:

- ✓ interne Projektgruppe: Mitarbeitende des FB Personal und Organisation, Gleichstellungsbeauftragte/Büro für Chancengleichheit und Vielfalt, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
- ✓ externe Moderation durch eine Fachexpertin
- ✓ Abschlussworkshop am 28.03.2023

Ausblick:

- Zertifizierung durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes
- laufende Aktualisierung von internem Dienstrecht
- Sensibilisierung zur Anwendung von Dienstrecht gemeinsam mit Büro für Chancengleichheit und Vielfalt

Väterbeteiligung (21/SVV/0187)



Landeshauptstadt
Potsdam

Auftrag:

*„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, die Rahmenbedingungen der Beschäftigten der LHP so weiterzuentwickeln und Anreize zu schaffen, dass noch mehr Väter in der LHP eine berufliche Erziehungs-Auszeit für ihre Kinder nehmen, so dass sich sowohl der Anteil der Väter bei den Elterngeldbezieher*innen sowie die Anzahl der genutzten Elterngeldmonate durch Väter erhöht.“*

Aktueller Stand:

- ✓ Handlungsfeld „Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Pflege und Privatleben“ im Gleichstellungsplan 2021 bis 2024
- ✓ Flankierung der Elternzeit auf Ebene der Fachbereichsleitungen
- ✓ Angebote: Elternzeit, Teilzeit, Vater-Kind-Kuren, Mobiles Arbeiten etc.

Ausblick:

- Gleichstellungsplan: Etablierung einer unterstützenden Betriebskultur und väterbewussten Personalpolitik
- Umsetzung gemeinsam mit Büro für Chancengleichheit und Vielfalt

Mobiles Arbeiten



Landeshauptstadt
Potsdam

seit 01.07.2021 neue DV „Mobiles Arbeiten in der Verwaltung der LHP“; bis zu 50% der Arbeitszeit mobil möglich (in Abhängigkeit der Eignung der Aufgaben)

Aktueller Stand:

2023: (Stand 30.09.2023)

- ✓ MobA-Nutzung durch 1419 Mitarbeitende, durchschnittlich 2,7 Tage/MA im Monat

Ausblick:

- ✓ Projekt „CampusLHP – Arbeitswelt der Zukunft“
- ✓ Weiterentwicklung ortsflexible Arbeitsmodelle (inkl. technische Ausstattung)
- ✓ Erprobung von Desk-Sharing für einzelne Teams in der Edisonallee

Fahrradfreundliche Arbeitgeberin



Landeshauptstadt
Potsdam

Aktueller Stand:

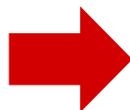
A) ADFC-Zertifizierung als „Fahrradfreundlicher Arbeitgeber“:

- 2019 Bronze
- 2022 Silber

Angebote:

- ✓ 44 Dienstfahräder
- ✓ insgesamt 367 ADFC-gerechte Fahrradabstellplätze auf dem Verwaltungscampus in der Innenstadt
- ✓ Fahrradluftpumpen sowie Montagegeständer und Werkzeug an den Fahrradständern

B) Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung zum Zwecke des Leasings von Fahrrädern im kommunalen öffentlichen Dienst



Ausblick:

Umsetzung Fahrradleasing als empfohlene Maßnahme des „Mobilitätskonzeptes Campus LHP“

Nächste Schritte:

- 2023: Projektstart
- Beschäftigten-Umfrage
- Vergabe an Dienstleister
- Start Fahrradleasing wird im Laufe des Jahres 2024 angestrebt

Attraktive Arbeitgeberin im Überblick

Stellenausschreibungen LHP I – Geld und Zeit



Landeshauptstadt
Potsdam

- ✓ faire tarifliche Vergütung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD - VKA) in der Entgeltgruppe E XX, mit jährlicher Sonderzahlung und Prämie, betrieblicher Altersvorsorge, vermögenswirksamen Leistungen und monatlicher Bezuschussung eines VIP-Firmentickets in Höhe des Tarifgebietes Potsdam AB
- ✓ sicherer Arbeitsplatz in einer wachsenden Stadt
- ✓ vereinbarkeitsfreundliche Arbeitsbedingungen, z.B.
 - Arbeitszeit im Rahmen unserer Gleitzeitregelung mit einer 39 Stunden-Woche
 - bis zu 50% mobile Arbeit
 - 30 Tage Jahresurlaub sowie am 24.12. & 31.12. bezahlt frei
 - Jahressonderzahlung in zusätzliche Urlaubstage umwandelbar

Attraktive Arbeitgeberin im Überblick

Stellenausschreibungen LHP II - Arbeitsbedingungen



Landeshauptstadt
Potsdam

- ✓ strukturiertes Einarbeitungsmanagement
- ✓ individuelle Fortbildungsmöglichkeiten durch ein vielfältiges Weiterbildungsangebot
- ✓ Fitness-Kooperation mit den Potsdamer Bäderbetrieben und interne Betriebssportangebote
- ✓ Team-Tage und weitere Mitarbeitenden-Events
- ✓ gute Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr



Fragen?

Fragen!

Pflichtige Zusatzinformationen zur Vorlage

Betreff:

Personalbericht - II. 2023 – „Attraktive Arbeitgeberin“

öffentlich nicht öffentlich

► **Berücksichtigung Gesamtstädtischer Ziele** ja nein

<input type="checkbox"/> Digitales Potsdam	<input type="checkbox"/> Wachstum mit Klimaschutz und hoher Lebensqualität	<input type="checkbox"/> Vorausschauendes Flächenmanagement
<input type="checkbox"/> Bedarfsorientierte und zukunftsfähige Bildungsinfrastruktur	<input type="checkbox"/> Umweltgerechte Mobilität	<input type="checkbox"/> Bürgerschaftliches Engagement
<input type="checkbox"/> Investitionsorientierter Haushalt	<input type="checkbox"/> Vielseitiges Unternehmertum	<input type="checkbox"/> Bezahlbares Wohnen und nachhaltige Quartiersentwicklung

Bezug zum Strategischen Projekt (falls möglich):

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

► **Finanzielle Auswirkungen** ja nein

Das Formular „Darstellung der finanziellen Auswirkungen“ ist als Pflichtanlage beizufügen!

Fazit der finanziellen Auswirkungen:

Kurze Zusammenfassung der Pflichtanlage (keine Wiederholung)

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

► **Berechnungstabelle Demografieprüfung**

Wirtschaftswachstum fördern, Arbeitsplatzangebot erhalten bzw. ausbauen Gewichtung: 30	Ein Klima von Toleranz und Offenheit in der Stadt fördern Gewichtung: 10	Gute Wohnbedingungen für junge Menschen und Familien ermöglichen Gewichtung: 20	Bedarfsgerechtes und qualitativ hochwertiges Betreuungs- und Bildungsangebot für Kinder u. Jugendl. anbieten Gewichtung: 20	Selbstbestimmtes Wohnen und Leben bis ins hohe Alter ermöglichen Gewichtung: 20	Wirkungsindex Demografie	Bewertung Demografie-relevanz
					0	keine

► **Klimaauswirkungen**

positiv

negativ

keine

Fazit der Klimaauswirkungen:

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.