



Betreff:
Geschlechtergerechte Sprache

öffentlich

bezüglich
DS Nr.: 15/SVV/0463

Erstellungsdatum	14.12.2015
Eingang 922:	14.12.2015

Einreicher: Büro für Chancengleichheit und Vielfalt

Beratungsfolge:

Datum der Sitzung	Gremium
27.01.2016	Stadtverordnetenversammlung der Landeshauptstadt Potsdam

Inhalt der Mitteilung: Die Stadtverordnetenversammlung nimmt zur Kenntnis:

Folgende Maßnahmen werden umgesetzt, um der Förderung einer geschlechtergerechten Sprache innerhalb der Verwaltung und insbesondere in Publikationen nach außen (Briefe, Broschüren, Internet) nachzukommen (Beschluss 15/SVV/0463):

Vorgesehene Maßnahmen:

1) Sensibilisierung für die Anwendung einer geschlechtergerechten Sprache:

- Hinweis auf den Leitfaden „geschlechtergerechte Sprache“ im Rahmen der Präsentation des Gleichstellungsplanes 2015 – 2019 (vor. Fertigstellung Januar 2016) in der BK und in der Fachbereichsleitendensitzung (Termine noch offen).
- Die Mitglieder der Gremien dienen als Multiplikatorinnen und Multiplikatoren für die Anwendung einer geschlechtergerechten Sprache.
- Bekanntmachung im Mitteilungsblatt zur Anwendung einer geschlechtergerechten Sprache mit Hinweis auf den Leitfaden „geschlechtergerechte Sprache“ (Januar 2016) durch das Büro für Chancengleichheit und Vielfalt
- Sensibilisierung für die Anwendung einer geschlechtergerechten Sprache beim Bereich 926 Marketing (November 2015) durch die Referentin Gleichstellung des Büros f. Chancengleichheit und Vielfalt
- Erläuterung des Leitfadens „geschlechtergerechte Sprache“ in der Arbeitsgruppe Öffentlichkeitsarbeit in Federführung des Bereiches 926 Marketing (Januar 2016) durch die Referentin Gleichstellung des Büros f. Chancengleichheit und Vielfalt

Fortsetzung auf Seite 3

Fortsetzung:

- 2) Erweiterung der „Allgemeinen Dienstordnung“ um die Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache im internen und externen Schriftverkehr (in Erarbeitung) durch FB 93
- 3) Hinweis für Führungskräfte zur Anwendung einer geschlechtergerechten Sprache in der Handreichung für Führungskräfte „Jährliche Belehrungen zu den Themen Daten-, Brand- und Arbeitsschutz, Chancengleichheit und Vielfalt, Antikorruption sowie Informationssicherheit“ (in Erarbeitung)
- 4) (weiterhin) Ansprech- und Beraterfunktion zur Anwendung einer geschlechtergerechten Sprache durch das Büro für Chancengleichheit und Vielfalt