



**Betreff:**  
**Personalbericht - II. 2022 – "Attraktive Arbeitgeberin"**

öffentlich

**bezüglich**  
**DS Nr.: 21/SVV/1107**

Erstellungsdatum 22.11.2022

Eingang 502:

Einreicher: Fachbereich Personal und Organisation

Beratungsfolge:

Datum der Sitzung	Gremium
-------------------	---------

30.11.2022	Hauptausschuss
------------	----------------

**Inhalt der Mitteilung:**

Der Hauptausschuss nimmt zur Kenntnis:

Personalbericht - II. 2022 – „Attraktive Arbeitgeberin“

Der Personalbericht beinhaltet folgende Schwerpunkte:

- Paritätische Besetzung – Beschluss 19/SVV/0607
- Geteilte Führung – Beschluss 20/SVV/0439
- Mentoring Programm - Beschluss 17/SVV/0601
- Entgeltgleichheit - Beschluss 20/SVV/0605
- Väterbeteiligung - Beschluss DS 21/SVV/0187
- Mobile Arbeit
- Arbeitgebermarketing





# Berichterstattung „Attraktive Arbeitgeberin“ 2022

Beschluss 21/SVV/1107  
Hauptausschuss, 30.11.2022

# Beschluss Personalberichtswesen (21/SVV/1107)



**Jährlich zweimal** Berichterstattung im Hauptausschuss (Grundlage: haushaltsbegleitender Beschluss H16 – Personalbedarfsplanung zur Haushaltssatzung der LHP 2018/2019 (DS 17/SVV/0951).

**März** Personalbericht mit folgenden Schwerpunkten:

- Personalstruktur
- Stellenwirtschaft und Personalkosten
- Personalgewinnung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement – Beschluss 18/SVV/0780



**November** Bericht zu:

- Paritätische Besetzung Fachbereichsleitungen – Beschluss 19/SVV/0607
- Geteilte Führung – Beschluss 20/SVV/0439
- Mentoring-Programm - Beschluss 17/SVV/0601
- Entgeltgleichheit - Beschluss 20/SVV/0605
- Väterbeteiligung - Beschluss DS 21/SVV/0187
- Mobile Arbeit
- Arbeitgebermarketing

# Zielbild Geschäftsbereich Zentrale Verwaltung

## Attraktive Arbeitgeberin und bürgernahe Dienstleisterin



Landeshauptstadt  
Potsdam



Die Kommunikation ist an strategischen Zielen ausgerichtet und befähigt alle Bürger\*innen zur Teilhabe.



Wir sind eine Arbeitgeberin, die Parität und Weltoffenheit lebt



Die Mitarbeiter\*innen sind gesund und arbeiten gerne in der Stadt für die Stadt



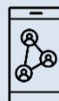
Die Verwaltung hat ihren Standort im Stadtgebiet gefunden und entwickelt diesen zu einer zukunftsorientierten Arbeitswelt



Mobiles Arbeiten ist eine selbstverständliche Arbeitsform neben der „Präsenzarbeit“



Wir entwickeln unsere IT-Landschaft auf der Grundlage einer IT-Strategie systematisch weiter



Die Verwaltungsleistungen sind für die Bürger\*innen online verfügbar

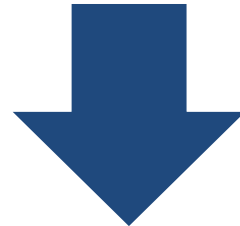
# Paritätische Besetzung von Fachbereichsleitungen (19/SVV/0607) I



Landeshauptstadt  
Potsdam

## **Auftrag:**

*„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, bei der künftigen Besetzung der Fachbereichsleitungen in der Stadtverwaltung Potsdam auf eine Erhöhung des Frauenanteils auf mindestens 50% hinzuwirken.“*



**Was ist passiert?**

**Was ist geplant?**

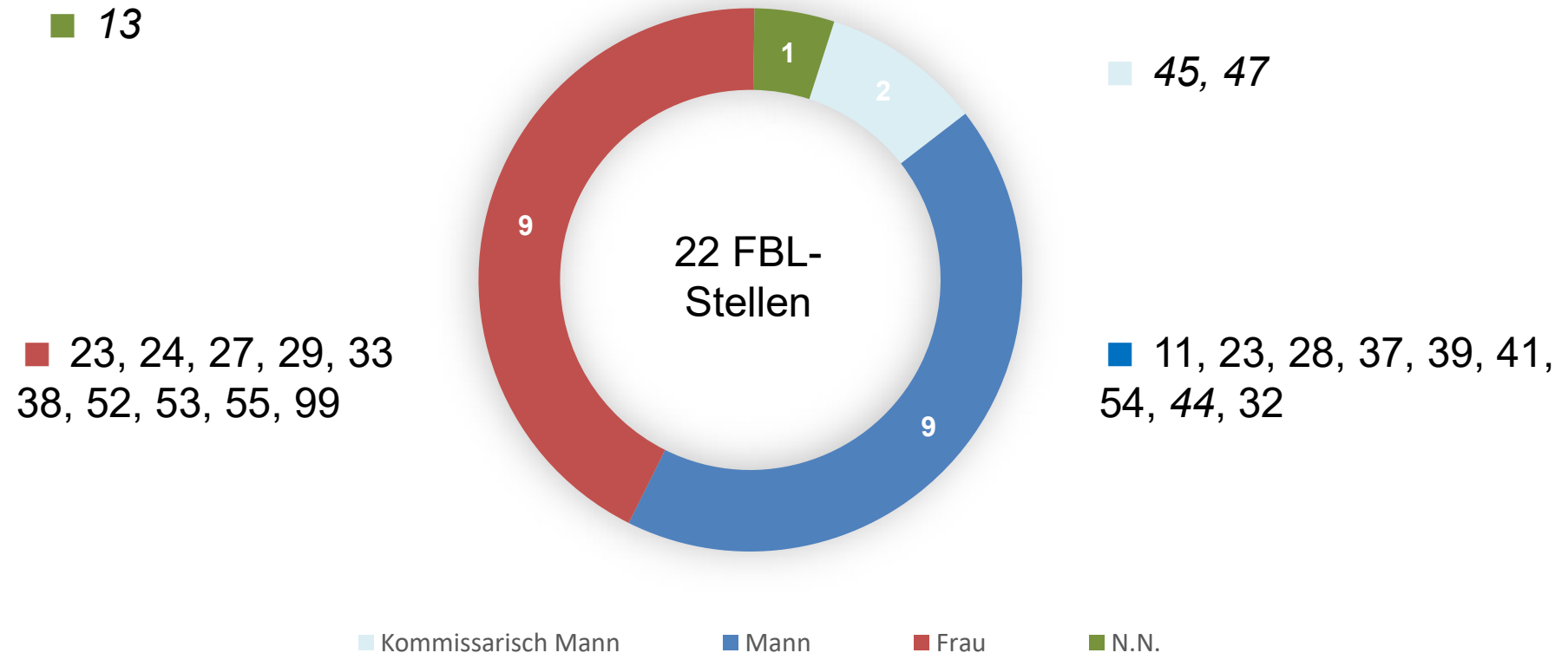
# Paritätische Besetzung von Fachbereichsleitungen (19/SVV/0607) II



Bereiche des OBM	Geschäftsbereich 1	Geschäftsbereich 2	Geschäftsbereich 3	Geschäftsbereich 4	Geschäftsbereich 5
FB 99 besetzt	FB 11 besetzt	FB 23 geteilt besetzt	FB 32 besetzt	FB 41 besetzt	FB 52 besetzt
	FB 13 <i>in Ausschreibung</i>	FB 24 besetzt	FB 33 <i>SVV-Bestellung 9.11.2022</i>	FB 44 <i>SVV-Bestellung in Vorbereitung</i>	FB 53 besetzt
		FB 27 besetzt	FB 37 besetzt	FB 45 komm. besetzt	FB 54 besetzt
		FB 28 besetzt	FB 38 besetzt	FB 47 komm. besetzt	FB 55 besetzt
		FB 29 besetzt	FB 39 besetzt		

■ Mann   ■ kommissarisch Mann   ■ Frau   ■ N.N.

# Paritätische Besetzung von Fachbereichsleitungen (19/SVV/0607) III



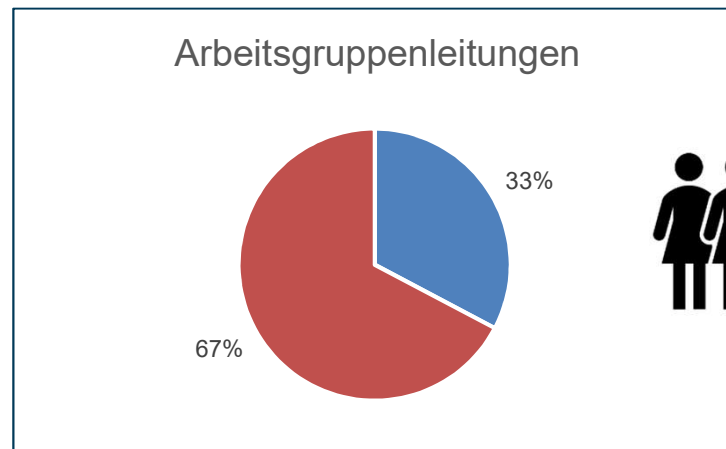
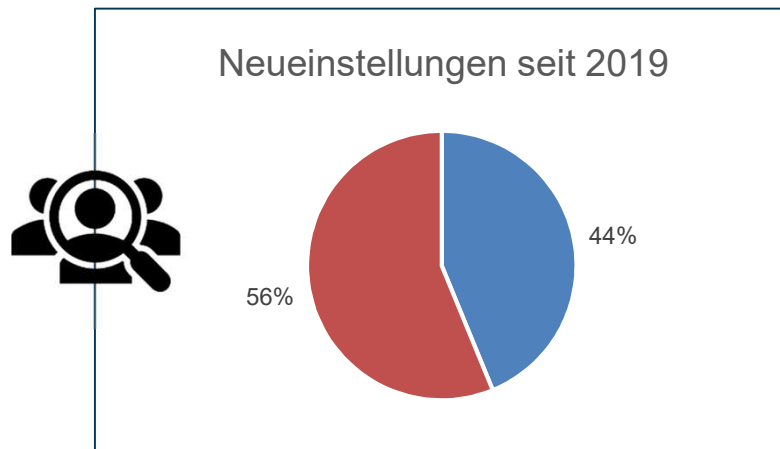
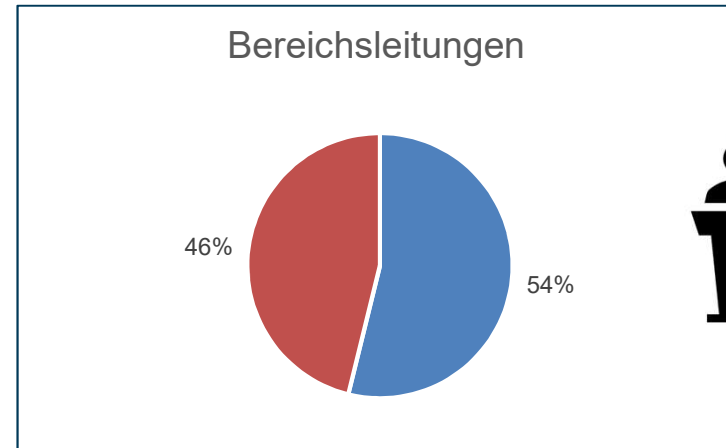
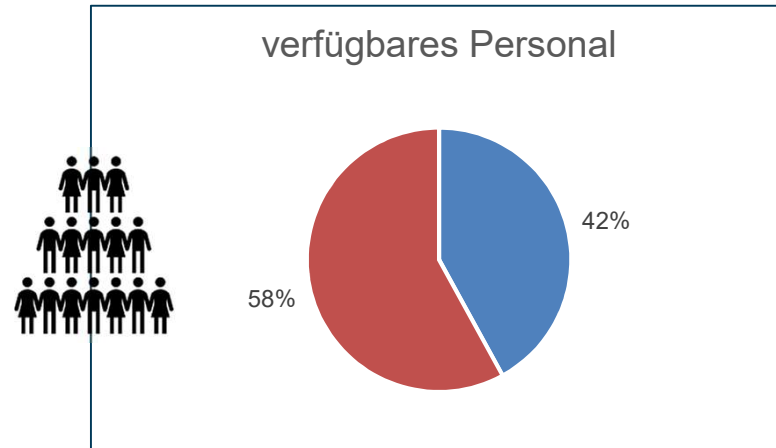


# Parität in der LHP – weitere Führungspositionen

(Stichtag: 30.09.2022)



Landeshauptstadt  
Potsdam



 weiblich  männlich

# Geteilte Führung (20/SVV/0439)



Landeshauptstadt  
Potsdam

## Auftrag:

*„Der Oberbürgermeister wird beauftragt zu prüfen, welche Leitungsstellen in der Stadtverwaltung der Landeshauptstadt Potsdam geeignet sind, dass sie von zwei Mitarbeitenden besetzt werden können, indem sich zwei Mitarbeiter\*innen eine Führungsrolle teilen.“*

### Was ist passiert?

- ✓ Tandem-Fachbereichsleitung  
23
- ✓ begleitende Coachings
- ✓ Tandems bei kommissarischen Führungskräften

### Was ist geplant?

- Prüfung geeigneter Stellen

# Mentoring-Programm (17/SVV/0601)



Landeshauptstadt  
Potsdam

## Auftrag:

„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, ab dem 1. November 2017 ein dauerhaftes Mentoringprogramm in der Potsdamer Stadtverwaltung zu etablieren, das mittel- und langfristig den Frauenanteil insbesondere in der Fachbereichsleitungsebene der Stadtverwaltung erhöht.“

## Was ist passiert?

- ✓ **2. Durchgang** (2021-2022) am 01.09.2022 erfolgreich abgeschlossen
  - ✓ 3 von 8 Mentees in höheren (komm.) Führungspositionen
- ✓ **Evaluation:**
  - ✓ Programmqualität gut bis sehr gut
  - ✓ Nutzen für die Teilnehmenden wird als hoch eingeschätzt
- ✓ **Als Good-Practise-Beispiel im KGSt-Bericht 09/2022 zum Thema Mentoring erwähnt**



Mentees & Mentor\*innen 2021/22  
Foto: Landeshauptstadt Potsdam/Frederike Herold

## Was ist geplant?

- ✓ Sicherstellung der Nachhaltigkeit des Programmes
- ✓ Förderung des internen Nachwuchsführungskräftepools

# Entgeltgleichheit (20/SVV/0605)



Landeshauptstadt  
Potsdam

## Was ist passiert?

- ✓ Interne Projektgruppe:  
Mitarbeitende des FB  
Personal und Organisation,  
Gleichstellungsbeauftragte,  
Personalratsmitglieder,  
Schwerbehindertenvertretung
- ✓ Mit externer Moderation  
durch eine Fachexpertin
- ✓ Einstiegsworkshop am  
25.03.2022
- ✓ Durchgeführte  
Analyseworkshops:
  - ✓ Leistungsvergütung
  - ✓ Grundentgelt

## Auftrag:

*„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, die Entgeltgleichheit in der Verwaltung der Landeshauptstadt Potsdam und den städtischen Betrieben zu überprüfen und dafür im Rahmen des bundesweiten Projektes „Gleicher Lohn - eg-check.de“ der Antidiskriminierungsstelle des Bundes einen Entgeltgleichheits-Check durchzuführen.“*

## Was ist geplant?

- ✓ Anstehende Analyseworkshops:
  - ✓ Stufensteigerungen
  - ✓ Fachkräftezulage
- ✓ Abschlussworkshop voraussichtlich  
im März 2023

# Väterbeteiligung (21/SVV/0187)



Landeshauptstadt  
Potsdam

## Auftrag:

*„Der Oberbürgermeister wird beauftragt, die Rahmenbedingungen der Beschäftigten der LHP so weiterzuentwickeln und Anreize zu schaffen, dass noch mehr Väter in der LHP eine berufliche Erziehungs-Auszeit für ihre Kinder nehmen, so dass sich sowohl der Anteil der Väter bei den Elterngeldbezieher\*innen sowie die Anzahl der genutzten Elterngeldmonate durch Väter erhöht.“*

## Was ist passiert?

- ✓ Handlungsfeld „Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Pflege und Privatleben“ im Gleichstellungsplan 2021 bis 2024
- ✓ Flankierung der Elternzeit auf Ebene der Fachbereichsleitungen

## Was ist geplant?

- Projektleitung für Chancengleichheit und Vielfalt in der Personal- und Organisationsarbeit
- Gleichstellungsplan: Etablierung einer unterstützenden Betriebskultur und väterbewussten Personalpolitik

## Was ist passiert?

seit 2021:

- ✓ seit 01.07.2021 neue „DV mobiles Arbeiten in der Verwaltung der LHP“
  - ✓ bis zu 50% der Arbeitszeit mobil möglich (in Abhängigkeit der Eignung der Aufgaben)
- ✓ Veröffentlichung von FAQs für Mitarbeitende
- ✓ internes Coaching für Führungskräfte zum Thema „Virtuelle Führung – Führung bei (räumlicher) Distanz“
- ✓ internes Fortbildungsseminar für Mitarbeitende zum Selbstmanagement im mobilen Arbeiten

2022: (Stand 30.09.2022)

- ✓ 1502 Mitarbeitende haben MobA genutzt
- ✓ durchschnittlich 4,1 Tage/MA im Monat

## Auftrag:

Umsetzung des strategischen Handlungsfeldes, Eckwertebeschluss 2020/21 (19/SVV/1174) und Weiterführung 2022 (21/SVV/0516)  
→ *strategisches Ziel GB 5: „Mobiles Arbeiten ist eine selbstverständliche Arbeitsform neben der Präsenzarbeit“*

## Was ist geplant?

- ✓ Projekt CampusLHP – Arbeitswelt der Zukunft
- ✓ Weiterentwicklung ortflexible Arbeitsmodelle (inkl. technische Ausstattung)

## Auftrag:

Umsetzung des strategischen Handlungsfeldes, Eckwertebeschluss 2020/2021 (19/SVV/1174) und Weiterführung in 2022 (21/SVV/0516)

## Was ist passiert?

- ✓ interne Projektgruppe Arbeitgebermarketing: FB Personal/Organisation (53) & FB (99) Kommunikation/Partizipation
- ✓ *Tue Gutes! Und rede drüber!*
- ✓ seit 2019 Umsetzung mehrerer Projekte, u. a.



Foto: Landeshauptstadt Potsdam

## Auszug Stellenausschreibung Teamleiter\*in (m/w/d) Abrechnung / Entgelt:

### Unser Angebot

- Ein attraktives Gehaltspaket mit fairer tariflicher Vergütung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD - VKA) **in der Entgeltgruppe E 9c**, mit jährlicher Sonderzahlung und Prämie, betrieblicher Altersvorsorge, vermögenswirksamen Leistungen und monatlicher Bezuschussung eines VIP-Firmentickets in Höhe des Tarifgebietes Potsdam AB
- Die Zahlung einer außertariflichen **Arbeitsmarktzulage** zusätzlich zum ausgewiesenen Entgelt ist grundsätzlich bei einer Einstellung möglich
- Arbeiten, wie es zum Leben passt: Wir bieten einen hohen Gestaltungsspielraum durch Arbeitszeit im Rahmen unserer Gleitzeitregelung mit einer 39,5-Stunden-Woche (ab Januar 2023 eine 39-Stunden-Woche)
- Bis zu 50 % Mobile Work: „Entscheidend ist Ihr Arbeitsergebnis - nicht der Arbeitsort“
- Eine optimale Balance zwischen Arbeit und Privatleben mit 30 Tagen Jahresurlaub sowie am 24.12. & 31.12. bezahlt frei und der Möglichkeit eines **PLUS** an Freizeit: Wandeln Sie ihre Entgeltbestandteile in **zusätzliche Urlaubstage** um und erfüllen sich zusätzliche Wünsche
- Damit Sie von Beginn an gut bei uns aufgehoben sind, bieten wir ein strukturiertes Einarbeitungsmanagement sowie spezielle Coaching- und Mentoring Programme für Führungskräfte
- Bleiben Sie aktiv und profitieren von unserer Fitness-Kooperation mit den Potsdamer Bäderbetrieben und internen Betriebssportangeboten
- Freuen Sie sich auf Team-Tage und weitere Mitarbeiter\*innen-Events
- Genießen Sie das abwechslungsreiche Mittagsangebot in unserer Cafeteria im Rathaus



# Arbeitgebermarketing III



Landeshauptstadt  
Potsdam

## Was ist passiert?

- ✓ Verstärkte Nutzung von Social Media Kanälen
  - ✓ Aktuell: Auffrischung Arbeitgeberaccount bei LinkedIn
- ✓ Messeauftritte, insbesondere für das Ausbildungsmarketing
- ✓ Neue Ausbildungskampagne „6 gute Gründe für eine Ausbildung oder ein Studium bei der LHP“



Messeauftritt der LHP auf der JOBinale in Potsdam  
Foto: Landeshauptstadt Potsdam

# Arbeitgebermarketing IV



Landeshauptstadt  
Potsdam

## Was ist geplant?

- ✓ Neuaufstellung der Karrierewebsite auf potsdam.de
- ✓ Nutzung der digitalen Verkehrstafeln für Slogans zum Stellenmarketing
- ✓ Überarbeitung des Flyers „LHP als Arbeitgeberin“
- ✓ Plakatierung neben Ausbildungsmarketing auch für Arbeitgebermarketing nutzen



Mach dein Ding – Azubikampagne 2022  
Foto/Grafik: Landeshauptstadt Potsdam/Robert Schnabel

## Was ist passiert?

- LHP zum zweiten Mal vom Allgemeinen Deutschen Fahrrad-Club als „Fahrradfreundlicher Arbeitgeber“
- 2019 erste Zertifizierung in Bronze
- Aktuelle Zertifizierung in Silber

## Das bietet die LHP für Radler\*innen:

- 44 Dienstfahräder, davon zwölf E-Bikes und zwei Lastenräder
- Insgesamt 367 ADFC-gerechte Fahrradabstellplätze auf dem Verwaltungscampus in der Innenstadt, davon 124 überdacht und abschließbar
- Fahrradluftpumpen sowie Montageständer und Werkzeug an den Fahrradständern für kleinere Reparaturen



Zertifizierung Fahrradfreundlicher Arbeitgeber  
Foto: Landeshauptstadt Potsdam/Juliane Güldner



# Fragen?

# Fragen!